

**Pierre-emmanuel B.** - Né le 01/05/1985  
**26760 Beau Mont Les Valence**  
**3 à 5 ans d'expérience**  
**Réf : 1007261206**

## **Economiste de la construction**

### **Ma recherche**

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Rhone Alpes, dans l'Analyses, mesures et sondages.

### **Formations**

---

BTS Etudes et Economie de la Construction (en cours d'obtention) / Master 2 Ingénierie des Ressources Humaines (Mention Bien) / Master 1 en Management et Stratégie d'Entreprise Option Ressources Humaines (Mention Bien) Permis B

### **Expériences professionnelles**

---

#### **2010**

CABINET PHIDIAS (SAS Phidias, Bureau d'Etudes et d'Economie de la Construction, 8 salariés, 26000 Valence) Depuis Septembre 2009 : Economiste de la construction (apprentissage) A l'aide des plans d'Avant Projet Sommaire : Réalisation d'études de faisabilité technique et financière Mise au point puis ajustement du programme avec le maître d'ouvrage A l'aide des plans de Projet : Rédaction du descriptif/quantitatif (CCTP : Cahier des Clauses Techniques Particulières) contenant la description des tâches à accomplir et leur quantification Consultation des entreprises et analyse des offres Etablissement des Marchés de Travaux La coordination de travaux Suivi hebdomadaire par réunion de chantier des opérations de construction ou de rénovation, avec établissement d'un compte-rendu diffusé à tous les intervenants Analyse des facturations des entreprises, établissement des certificats de paiement transmis au client L'assistance aux maîtres d'ouvrage Rôle de conseil auprès des maîtres d'ouvrage dans l'élaboration de leurs projets Rédaction et dépôt des dossiers administratifs ou de demande de subvention

#### **2009**

HUMANSOURCING (Société DVSI - Editeur de logiciel RH dans la Gestion du recrutement et de la mobilité interne, 10 salariés, 3 implantations Lyon/Lille/Brésil) Septembre 2008 à Août 2009 : Consultant Commercial RH (CDI) Intervention auprès de DRH, RRH, Consultants en cabinet, pour optimiser leur processus de recrutement, la gestion de leur mobilité interne et les accompagner dans la mise en oeuvre du logiciel HUMANSOURCING. Conseil et conquête de nouveaux clients, fidélisation, développement et suivi de la clientèle existante Veille marketing et concurrentielle : référencements, évolutions, clientèles... Participation aux réunions marketing, aux choix stratégiques de R&D afin de participer à l'optimisation des ventes et aux évolutions fonctionnelles de l'outil.

#### **2006**

GROUPE POINT.P (filiale du Groupe Saint Gobain, Leader mondial de la production-transformation-distribution de matériaux de construction, 26000 salariés, 1700 sites) Janvier 2006 à février 2006 : Assistant RH (stage) Réalisation d'un état des lieux du groupe le travail des personnes handicapées : analyse de la loi du 11 février 2005 ; collecte et analyse des contributions AGEFIPH des 16 filiales ; rédaction de préconisations Découverte des missions d'une DRH Groupe : Relations Ecoles, recrutement de stagiaires... Octobre 2006 à Août 2008 : Chargé de Missions RH (apprentissage) Evolution des emplois et des métiers : réalisation d'un référentiel de métiers (élaboration des définitions de fonction par filière de métier, suivi de l'évolution des organisations) ; participation aux groupes de travail devant élaborer les définitions de fonction. Insertion des travailleurs handicapés : réalisation d'un audit (contributions payées en 2005 et 2006, audit de la population des travailleurs handicapés, actions menées par les filiales) gestion d'un projet de communication interne (rédaction d'un cahier des charges, sélection d'une agence de communication, mise en place d'un groupe de travail) ; suivi des actions et des outils développés pour les filiales ; suivi de la contribution payée en 2007 ; benchmark interne et externe ;

participation au groupe de travail en charge du développement de la politique du Groupe en la matière. Mise en place d'une procédure de reclassement suite à inaptitude ; gestion des reclassements (10/mois) depuis début 2007. Recrutement/relations Ecoles : gestion des CV via Profilsoft (80/mois) ; participation à des forums emplois (Et voilà les Bâtisseurs ; APEC...) ; création de tests de recrutement pour les magasiniers, vendeurs, chauffeurs PL. Création de tableaux de suivi sur les accords 35 heures et sur les accords d'intéressement, d'une base de données sur la population Finance du Groupe (contrôleur de gestion/d'exploitation).

## Langues

---

- Anglais (niveau scolaire) parlé: scolaire / écrit: notions

## Atouts et compétences

---

Informatique : Maîtrise Word, Power Point, Excel, Outlook  
Logiciel de Dessin : Maîtrise d'Auto CAD - Google SketchUp   
Logiciel d'Economie : G.I.T. Maîtrise d'OEuvre   
Webmaster (site Cabinet PHIDIDAS, site Association FCPMH)  
(Expert)

## Centres d'intérêts

---

- Directeur technique et artistique (son et lumière) de la soirée spectacle (900 personnes) de l'I.P.C. à l'Opéra de Massy en avril 2005

16 ans dans le Scoutisme dont 6 ans d'encadrement (responsable qualifié : C.E.P.1er et 2ème degré ; R.E.P 1er degré)

Pratique la randonnée (via ferrata), cyclisme, ski, lecture (roman) et guitare au quotidien.