

**Valérie C.** - Née le 31/01/1970  
**95170 Deuil La Barre**  
**12 ans d'expérience**  
**Réf : 1011211254**

## Directeur des rh

### Objectifs

---

- Intégrer une entreprise du BTP qui se tourne vers les métiers de l'éco-construction

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, aux villes voisines de la région Ile de France avec une rémunération plus de 3000 euros, dans l'Administration et juridique.

### Formations

---

MASTER Développement des RH

### Expériences professionnelles

---

#### 2010

Sept 2010 Membre RH dans le cadre d'un appel à projet dans le secteur de l'éco-construction: transformer des entités du BTP en entreprise d'éco-construction Missions : Élaboration d'une politique de développement des compétences, de prévention des risques et mise en place de process d'intégration d'entités.

#### 2010

2006 - Sept 2010 RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES (Région IDF) ASCOGER RESTAURATION (Gpe Sodexo) - 92100 BOULOGNE BILLANCOURT - 410/700 salariés secteur des services ( Restauration Collective) - Encadrement de 3 personnes- multi-sites - Membre Codir/Coex Missions : Adapter les Ressources Humaines afin qu'elles répondent à la stratégie de l'entreprise axée sur l'optimisation des besoins et ressources Réalisations : Organisation RH axée sur la Performance et le Changement - Politique de gestion des carrières (Identification des potentiels, développement des systèmes de rémunération, Plan de mobilité (15 % de turn over), - Plan d'intégration de personnel spécifique (handicapés, jeunes,...) - Rapprochement RH Ascoger/Sogérés Relations Sociales - Contribution au maintien d'un dialogue social de qualité (relations avec les partenaires sociaux, animation des instances représentatives du personnel, veille sociale). - Négociation et mise en place de l'accord GPEC et accords de Politiques sociales - Animation des réunions CE, DP et CHSCT Recrutement - Process de recrutement (20% des effectifs mensuels). - Mise en place de partenariats avec les écoles et centres d'apprentissage - Développement d'un marketing RH Formation - Elaboration de programmes spécifiques (enrichissement des compétences-clés et compétences futures, développement de la mobilité des AM, élargissement des critères d'évaluation, création de parcours spécifiques professionnalisants), Trophée de la Compétence 2008 CCIP de PARIS, Bilan social Individuel Juridique - Gestion des procédures disciplinaires, des dossiers prud'homs, conflits individuels (négociation départ) - Veille juridique, conseil auprès des opérationnels, Membre SNEERS à la Commission Paritaire - Pilotage de l'administration du Personnel et de la Paie sur SAGE ligne 100

#### 2005

2004 -2005 RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES (Région IDF) Association DIAPASON - GIE PARTENAIRES - 92 230 GENNEVILLIERS- 500 salariés - Secteur de l'animation et nettoyage - Encadrement de 2 personnes - multi-sites Missions : Gérer les Ressources Humaines et organiser les fins de contrats dans le cadre d'une cessation d'activités

#### 2004

2002 -2004 RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES ET PAIE SA ARCHITRAL (Groupe Interbrand France), 75 005 PARIS - 110 salariés - secteur de l'architecture Missions : Gérer les Ressources Humaines et être force de proposition dans le cadre d'un PSE - 10 salariés

## **2002**

1997 - 2002 ASSISTANTE PAIE / RESPONSABLE PAIE ET ADM DU PERSONNEL Secteurs industriels et de service dans les départements 60 et Ile de France

## **Langues**

---

- Anglais et allemand parlé: scolaire / écrit: notions

## **Atouts et compétences**

---

Relations sociales, développement des compétences, vision très stratégique, véritable Business Partner (Expert)

## **Permis**

---

B

## **Centres d'intérêts**

---

- Natation Footing, Membre associatif ANDRH, langues étrangères et littérature.

Voyages en Europe (Allemagne, Autriche, Italie, Ecosse), Afrique du Nord, Caraïbes, Océan Indien