

Fabrice K. - Né le 06/05/1974
57200 Wiesviller
13 ans d'expérience
Réf : 1210160932



Technico-commercial

Objectifs

- * Développer et gérer un portefeuille client

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Lorraine, dans les Services Commerciaux.

Formations

Oct .2009-Sept.2010 :

- Formation d'Attaché commercial. IFV SUP. CCI Formation METZ.(Bac+2)Obtenue.

Activités: Etablir un plan de prospection et appliquer les techniques de vente.

2 périodes de formation en entreprise : Vente de générateurs photovoltaïques en réalisant l'objectif fixé de 6 ventes en 1 mois et la vente de fenêtres en accomplissant l'objectif fixé du C.A.

1997-1999 :

- Contrat de qualification dans les domaines techniques et Process (Niveau 3).

* Formation Jeunes Talents chez CONTINENTAL Pneu à Sarreguemines.

1994-1996 :

- BTS en électrotechnique. Obtenu Lycée Technique Henri NOMINE à Sarreguemines.

1994 :

- BAC F3. Obtenu. Lycée Technique Henri NOMINE à Sarreguemines.

FORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

2004 :

- Formation d'aide à la décision de qualité ADEQUA.

* GMA groupement de méthodologie appliqué.

2003 :

- Formation d'auditeur Interne ISO TS 16949 V2002.

Auditeur Qualité et HSE.de 2003 à 2009. CAP AFNOR.

2001 :

- Formation sur l'analyse rationnelle des problèmes. ARP.

Expériences professionnelles

2012

Août 2012-Sept.2012 : - Technicien de Maintenance Société POUJOL EST . Abattoirs de Sarreguemines *

Mission : Maintenance curative et préventif: Ensemble du site, chaine d'abattage, locaux et gestion des pièces de rechange. Fév.2012-Juil.2012 : - Technicien de Maintenance Société SARPLAST Industrie. Intérimaire. *

Mission : Maintenance curative et préventif: Presses à injectée et machines d'assemblage, gestion des pièces de rechange. Fév. 2011-Avril 2012 : - Agent Commercial B to B : Mandant Société STÜLB fabricant de fenêtres en Allemagne. Départements : 55, 08, 02. * Mission : Développer l'activité de la société. Créer, développer et

animer un portefeuille clients. Activités : Prospection, suivi de la clientèle, chiffrage de projet, assistance technique et commerciale

2009

2007- juin 2009 : - CONTINENTAL FRANCE SNC à Sarreguemines. * Responsable Secteur Maintenance dans l'atelier de Vulcanisation. Mission: Garantir la fiabilité des équipements. Activités : Suivi et analyse des indicateurs de performance. Recherche et analyse des dysfonctionnements. Définition et mise en oeuvre des actions correctives, des plans préventifs et des travaux lors des arrêts usine. Pilotage des groupes de travail, préparation et suivi des interventions, participation à la mise en place des nouveaux équipements. Coordination avec les fournisseurs. Amélioration de la production par la méthode TPM. Proposition et réalisation des améliorations machines. Apport d'un appui technique aux services production et qualité. * Gestion des coûts de maintenance. Management du personnel Technique.

2007

2001-2007 : * Technicien Process dans l'atelier de Vulcanisation. * Mission: Garantir les résultats qualité du service et améliorer le Process. * Activités : Réalisation des actions d'amélioration produits, process et d'organisation. Mise en place des nouvelles références produits. Réalisation des documents de fabrication, des modes opératoires et contrôle de leur conformité d'application. Identification et analyse des dysfonctionnements, définition des actions correctives et suivi de leur mise en oeuvre. Apport d'un appui technique aux services qualité, études et production. Audition des services suivant la norme qualité TS16949. Management : Remplacement du Chef de Service.

2001

1999-2001 : - Electromécanicien dans le service Amélioration Machine. Mission: Réduire les temps d'asservissement sur les machines de production. * Activités : Amélioration du cycle machine, diagnostic et dépannage des équipements. Lecture des documents techniques. Utilisation des programmes Siemens S5 - S7 et Télémécanique. Optimisation de la régulation vapeur.

1996

1996 : - Stage d'étude dans de service maintenance de l'entreprise SESA à Sarreguemines. * Mission: Dépannage des machines de production. Travail Saisonnier : 1995-1996 : - Hypermarchés CORA. * Animation Vente et Remplissage des rayons. 1994-1995 : - Supermarché MAXICOOP de Bitche. * Responsable de la station service. 1993 : - W B S à Kleinblittersdorf (Fabrication de fenêtres et de portes). * Ouvrier de production.

Langues

- Allemand et dialecte lorrain : Usuel. Anglais : Scolaire et technique. parlé: scolaire / écrit: notions

Atouts et compétences

* Connaissances en informatique : Word, Excel, Power point. Lotus Notes, SAP module PM, Hercule pro. (Expert)

Permis

B

Centres d'intérêts

- * Sport en association : Football.