

Patrick D. - Né en 1965
25170 Emagny
14 ans d'expérience
Réf : 1212191009

Chef agence génie climatique

Ma recherche

Je recherche un CDI, sur toute la région Franche Comte, dans le Bâtiment.

Formations

FORMATIONS :

2003 : Stage énergie solaire : qualification qualisol

2002 : Formation comptabilité

1999 : Lycée Raspail - Paris : climatisation

1996 : Elyo : nouvelles normes décret 93/40 et 93/41 - Réalisation d'audit interne Qualité

1995 : Caisse régionale d'assurance maladie : Gestion et méthodes - C.H.S.C.T

1992 : Apave : conformité sécurité exploitation thermique

1987 : Chambre de commerce Rouen : création et gestion en entreprise

1985 : Apave : habilitation travail sur haute tension

1983 : Apave : chimie

1982 : Apave : secouriste du travail

1980 : Institut français du pétrole : conduites centralisées

1978 : Institut français du pétrole : machines tournantes, chaudières, turbines, compresseur, régulation

1976 : Raffinerie Petit-Couronne : sécurité dans l'entreprise - incendie - secouriste du travail

Expériences professionnelles

2008

2008 - 2012 Gérant de société AUTO + Location - Besançon - 25

2002

2002 - 2008 Directeur SCPZ Société Coopérative Plomberie Zinguerie Besançon - 25

2001

2001 - 2002 Chef agence Proxima - Domotherm (Proxiserve) Maintenance Génie Climatique Rouen - 76

1999

1999 - 2001 Chargé d'affaires Ets Bougnoteau - Génie Climatique Limoges -87

1996

1996 - 1998 Responsable technique Elyo centre Champel - Génie Climatique Auxerre - 89

Atouts et compétences

Gestion du centre de profit.

Gestion des outils d'amélioration de la qualité.

Gestion du personnel.

Gestion technique et administrative.

Management d'une équipe de 50 personnes.

ACTIONS MENEES :

Création en 2005 - Location de véhicule - Vente publicité mobile

- Création et gestion de 6 Points Relais en France (50 véhicules)
- Mise en place du site internet : www.autopluslocation.com
- Restructuration de l'entreprise à la limite de cessation de paiement
- Chiffrage devis / appels d'offres - suivi chantier
- Gestion du personnel - 25 personnes
- Gestion en centre de profit - création nouvelle image de l'entreprise
- Consolidation et développement des relations commerciales
- Définir et appliquer la politique de l'entreprise avec le siège social
- Mise en place de tableaux de bord et indicateurs à travers une équipe
- Gestion en centre de profit - Gestion du personnel - 50 personnes
- Réalisation des prestations dans le respect des délais et de la qualité
- Maintenir, développer et conforter les relations partenariales

(Expert)

Permis

Permis B

Centres d'intérêts

- Automobile - moto

Informatique - internet