

**Cecile C.** - Née le 30/10/1985  
**70000 Vesoul**  
**3 ans d'expérience**  
**Réf : 1302201052**

## **Assistante en ressources humaines**

### **Objectifs**

---

- Responsable d'un service ou d'une structure

### **Ma recherche**

---

Je recherche tout type de contrat, sur les régions voisines de la région Franche Comte, dans le Bâtiment.

### **Formations**

---

Master Psychologie

### **Expériences professionnelles**

---

#### **2013**

Management

#### **2012**

Emploi - Formation : (Secteur du BTP- Public 16/25 ans) □ Diagnostic professionnel et élaboration de projets □ Accompagnement à l'emploi (avec placements) et à la formation □ Ateliers collectifs de techniques de recherche d'emploi □ Connaissances et collaboration des réseaux partenaires □ Réalisation du cahier des charges avec comptes rendus et bilans Gestion portefeuille clients : (Secteur du BTP) □ Prospection et Recueil des besoins □ Gestion des relations entreprises (suivi, réactivité, déplacement) □ Création de poste : mise en place des moyens de communication et réseaux (création plaquette, phoning, portes ouvertes). □ Conseils en ressources humaines

#### **2008**

2008-2009: Animatrice commerciale en supermarché; déplacements nationaux (70 ; 25 ; 39 ; 69) : prise de contact avec les clients et argumentation.

#### **2008**

Recrutement : (Secteur de l'industrie - Public Adultes) □ Approche directe et indirecte □ Techniques d'entretien et d'évaluation □ Veille économique □ Comptes rendus / Dossiers de candidature

### **Langues**

---

- Anglais parlé: scolaire / écrit: notions

### **Atouts et compétences**

---

#### **DOMAINES DE COMPETENCES**

Emploi - Formation : (Secteur du BTP- Public 16/25 ans)  
□ Diagnostic professionnel et élaboration de projets  
□ Accompagnement à l'emploi (avec placements) et à la formation  
□ Ateliers collectifs de techniques de recherche d'emploi  
□ Connaissances et collaboration des réseaux partenaires

&#61692; Réalisation du cahier des charges avec comptes rendus et bilans  
Gestion portefeuille clients : (Secteur du BTP)  
&#61692; Prospection et Recueil des besoins  
&#61692; Gestion des relations entreprises (suivi, réactivité, déplacement)  
&#61692; Création de poste : mise en place des moyens de communication et réseaux (création plaquette, phoning, portes ouvertes).  
&#61692; Conseils en ressources humaines  
Recrutement : (Secteur de l'industrie - Public Adultes)  
&#61692; Approche directe et indirecte  
&#61692; Techniques d'entretien et d'évaluation  
&#61692; Veille économique  
&#61692; Comptes rendus / Dossiers de candidature  
(Expert)

## Permis

---

Permis B

## Centres d'intérêts

---

- full  
danse  
lecture