

**Frédéric M.** - Né le 11/10/1972  
**59510 Hem**  
**14 ans d'expérience**  
**Réf : 1311061008**

## Gestionnaire ressources humaines

### Objectifs

---

- Mon projet professionnel est d'intégrer une PME-PMI au sein d'un poste généraliste en ressources humaines pouvant allier paie, gestion du personnel, recrutement et gestion de la formation professionnelle.

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, en Nord Pas de Calais avec une rémunération entre 2000 et 2500 euros, dans l'Administration et juridique.

### Formations

---

Diplôme d'Expert en Management des Affaires Internationales (Bac+4)

### Expériences professionnelles

---

#### 2013

Banque Accord - Interim - Gestionnaire paie et ADP Janv.-Mai 13 □ Gestion d'un portefeuille de 300 paies clients (logiciel Arcole, Equatis et Bodet) □ Administration du personnel

#### 2013

Cabinet Alliance Experts (59) - CDD - Collaborateur paie □ Gestion d'un portefeuille de 200 paies pour un portefeuille de 20 clients □ Administration du personnel

#### 2012

GEODIS (59) -Interim -Gestionnaire paie □ Gestion d'un portefeuille de 200 paies sur 3 établissements (logiciel HR Access V7) □ Administration du personnel (logiciel HR Access)

#### 2012

ADP(59) - Interim - Chargé de clientèle □ Gestion d'un portefeuille de 345 paies pour 32 clients français □ Gestion d'un portefeuille de 125 paies pour 9 clients anglo-saxon □ Contrôle des DADS\_U

#### 2011

CACF (59) - CDD - Gestionnaire paie □ Rédaction de contrats, d'avenants □ Accueil des salariés □ Contrôle de paie ; suivi et régularisation de pointages (logiciel Pléïades)

### Langues

---

- Anglais, Espagnol parlé: scolaire / écrit: notions

### Atouts et compétences

---

J'ai de bonnes connaissances en gestion de la paie et de l'administration du personnel ; ai des bases en matière de recrutement ; j'ai utilisé un certains nombre de logiciels de paie et de gestion des temps. (Expert)

## Permis

---

Permis B

## Centres d'intérêts

---

- Les arts en général, la peinture en particulier