

**Cheick K. - Né**  
**68000 Colmar**  
**18 ans d'expérience dont 7 à l'étranger**  
**Réf : 1409172010**

## **Responsable technique maintenance & sav**

### **Objectifs**

---

- Amélioration de l'efficacité d'un parc de matériels;  
Développement du Chiffre d'affaires et gestion adéquate des coûts de fonctionnement;  
Assistance aux clients en toute circonstance;  
Formation et développement des personnes de mon équipe;  
Conservation d'une meilleure ambiance de travail.

### **Ma recherche**

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Alsace, dans le Transport et Manutention, l'Electricité et Maintenance.

### **Formations**

---

Novembre 2012 :

Formation Leadership à Johannesburg

1996-2007:

Nombreux stages techniques de perfectionnement chez des constructeurs de matériels :

LIEBHERR - CATERPILLAR- CUMMINS- STIHL-MANITOU

1999 : Obtention de la qualification pédagogique dans le cadre de la formation en alternance

1994 : Master électronique, électricité, automatisme et instrumentation à l'université Henry

Poincaré de Nancy

1993 : Maîtrise de Sciences Physiques Appliquées option Electronique et Informatique

Industrielle dans la même université

1992 :

Licence de Sciences Physiques option Electrotechnique dans la même université

### **Expériences professionnelles**

---

#### **Juin 2013 – Juillet 2014**

ATLAS COPCO Fonction : RESPONSABLE TECHNIQUE- Maintenance & SAV sur- Engins de Forage et d'Exploration Service- Pièces détachées-Formation Support technique & assistance au personnel de la maintenance dans la réalisation des diagnostics et réparation des pannes- Electricité, Hydraulique et Pneumatique Gestion des garanties- Investigation des défaillances pièces et Support au client dans la documentation des demandes de garantie Audit mensuel des foreuses et mise en place de la liste des pièces Gestion du personnel de la maintenance dédié aux foreuses et fourni par le client

#### **Avril 2012- Avril 2013**

BOART LONGYEAR- Basé à Genève Fonction : DIRECTEUR DU DEPARTEMENT FORMATION Mise en place du référentiel des compétences liées au métier de forage ; Gestion du projet d'évaluation pour plus de 450 foreurs et aides foreurs - 15 sites de forage repartis sur 6 pays; Evaluation des besoins en formation et classement du personnel par niveau de compétences ; Création des supports de formation : Procédures Standard d'Opération- Guide d'apprentissage- Cours sur support Powerpoint ; Gestion du budget du département Formation et Développement : Suivi journalier des coûts de fonctionnement (Outil : Profit & Loss Statement), Gestion des notes de frais (Outil : oracle) ; Réalisation du budget prévisionnel; Recrutement et sélection du personnel de la formation.

## **Octobre 2009 – Avril 2012**

CATERPILLAR- JA Delmas basé à Bordeaux Fonctions : RESPONSABLE MATERIEL PAR INTERIM/  
RESPONSABLE PROJET DE FORMATION TECHNIQUE Responsable projets de formation sur sites miniers:  
Réalisation d'un volume horaire de 8500 h/an ; Formation de l'ensemble du personnel technique sur les deux années du projet ; Amélioration de la disponibilité mécanique des engins; Construction du centre de formation sur le site du client. Gestion de parc de matériels : Matériel Caterpillar: R1700G, R1300G, AD30..... Matériel ATLAS COPCO: Rocket Boomer, Simba, Boltec... Responsable du parc de matériels par intérim- gestion de 65 machines environ Gestion des équipes de 120 salariés dont des superviseurs expatriés Expertise Caterpillar : Electronique et électricité embarquées, Hydraulique et électro hydraulique, Moteurs Caterpillar, Transmission powershift, Lecture de schémas électriques et hydrauliques, Technique de recherche de pannes, process de maintenance, Les logiciels Caterpillar (SIS- ET-VIMS) ;

## **Janvier 2007-Avril 2009**

LIEBHERR FRANCE basé à Colmar Fonction : RESPONSABLE PROJET DE FORMATION TECHNIQUE  
Réalisation d'un volume horaire de 9000 h/an ; Formation de l'ensemble du personnel technique sur les deux années du projet ; Amélioration de la disponibilité mécanique pour la pérennité du contrat MARC ; Formation des formateurs. Conception du référentiel de compétences adaptées aux besoins du site ; Réalisation de l'évaluation théorique et pratique de 120 techniciens ; Gestion des supports pédagogiques : Conception et réalisation de simulateurs électriques reproduisant 70% du système électrique et électronique des excavatrices, Création des supports de cours sur Power Point, Word, Mise en place de la salle de formation et des équipements ; Formation dispensée : Electronique et électricité embarquées, Hydraulique, Electro hydraulique, Lecture de schémas électriques et hydrauliques, Moteurs, Technique de recherche de pannes, Utilisation des manuels techniques et du logiciel e pièces détachées, Les procédures de maintenance préventive ;

## **Janvier 1996 – Janvier 2007**

CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS- Région Lorraine, France Fonctions : RESPONSABLE DU PARC DE MATERIEL ET DES STAGES DE PERFECTIONNEMENT POUR ADULTES Maintenance et Réparation des engins agricoles et de travaux publics Responsable des stages de perfectionnement Public concerné : Professionnels de la maintenance à la recherche de nouvelles compétences. Evaluation des besoins en formation des entreprises ; Réalisation du catalogue de formation destinée aux entreprises et aux organismes de formation ; Elaboration des plans de formation; Développement du réseau de partenaires composé de concessionnaires de matériels Agricoles et travaux publics, Recrutement des stagiaires et intervenants extérieurs ; Responsable pédagogique de la formation Public Concerné: Jeunes en Bac Professionnel sous contrat avec les entreprises Suivi et accompagnement des apprentis dans les entreprises ; Formation des tuteurs (chefs d'atelier de l'entreprise) sur l'utilisation du référentiel des compétences de l'éducation nationale et sur la pédagogie dans la formation des jeunes; Gestion et suivi des contrats des stagiaires avec les entreprises ; Intervention en cas de litige entre le stagiaire et le maître de stage ; Enseignement pratique et théorique dispensé : Les mathématiques, sciences physiques et chimie inspirées des activités professionnelles des stagiaires, L'électricité et l'électronique, l'hydraulique classique et proportionnelle, la mécanique..., La maintenance préventive et la réparation des engins de chantier et agricole. Responsable de parc de matériels: Gestion du parc de matériels destiné à la formation pratique ; Montage des dossiers de financement pour des achats de matériels : engins de terrassement, maquettes didactiques pour l'électro hydraulique, engins agricoles, matériels de motoculture ; Les matériels acquis : Tourelle R934 Litronic - Liebherr, Pelle Poclain 75P, Tractopelle Case 580K, Centrale fixe Load-Sensing, Banc Hydraulique classique et proportionnelle, Tracteur Massey 3060.

## **Langues**

---

- Anglais parlé: scolaire / écrit: notions

## **Atouts et compétences**

---

Maîtrise de l'outil informatique:

Word, Excel, Powerpoint, multimédia, Outlook, Lotus... (Expert)

## **Centres d'intérêts**

---

- Pratique régulière de la de natation (très passionné)