

Louis- Philippe P. - Né en 1972
31560 Calmont
20 ans d'expérience
Réf : 1410031227

Responsable personnel et recrutement

Objectifs

- être le référent TP pour optimiser au mieux un recrutement

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, en Midi Pyrénées, dans l'Administration et juridique.

Formations

2009 : CACES R372m (1 à 10) / CACES nacelle 1B
2006 : Minex 2EOR (neutralisation mines et explosif)
Formation auto-bétonnière MERLO
Habilitation électrique B0V
2004 : examen 2ème degré BTS TP
1991 : Bac F4 (EBTP VINCENNES)
Anglais courant, portugais courant.

Expériences professionnelles

2013-2014

EIFFAGE TP LGV BPL Le Mans-Rennes, Responsable personnel et recrutement CDI/CDD entité Fougerolles Ballot Terrassements, chargé du suivi formation et recrutement intérimaires

2011 à 2012

GOLFE TRAVAUX PUBLICS (Saint-Tropez) Géomètre / topographe, chargé du suivi de chantier de terrassement et VRD, recollement.

1994 à 2011

ARMEE DE TERRE /Sous-officier militaire de carrière/ Europe/Afrique. Conducteur de travaux TP/VRD Chef de chantier travaux publics/voirie, Chef de pose enduits superficiels, Chef de pose béton routier Gestionnaire dépôt de matériels et d'engins de travaux publics Formateur à la conduite d'engins TP, techniques construction routières, topographie, gestion de chantier Conducteur d'engins TP (pelles, bull, chargeurs, compacteurs, etc....)

1994

TELEPERFORMANCE (Agence télémarketing) Responsable recrutement et formateur aux techniques de vente par téléphone BtoC, BtoB

Travail saisonnier

BATEG/VINCI Maçon puis stagiaire assistant technicien bureau méthodes

Atouts et compétences

Responsable de la planification RH et matérielles nécessaires à la réalisation des chantiers
Etablir les profils de postes et choisir les modes de recrutement, accompagner les candidats.
Accompagner la Direction sur ses problématiques stratégiques de recrutement et de ressources humaines.
Déterminer et identifier les besoins de l'entreprise pour une meilleure définition du profil recherché

Adapter les types d'engins à mettre en oeuvre sur les chantiers en fonction des demandes
Elaborer et appliquer le planning hebdomadaire du matériel et personnels
Coordonner les moyens humains, affectation CDI, recrutement intérimaires

Informatique : word, excel, power point, internet, autocad, corel designer. (Expert)

Centres d'intérêts

- Sportives : course à pied, cyclisme, rugby
Culturelles : cinéma, peinture, bricolage, jazz