

**Mohamed T.** - Né le 24/07/1988  
**1130 Tunis**  
**5 à 10 ans d'expérience**  
**Réf : 1507261603**

## Technicien maintenance industrielle

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, dans toute la France, dans le Bâtiment.

### Formations

---

2013 :

Licence appliquée en Maintenance Industrielle :

Institut Supérieur Etude Technologie Jandouba - Université Jandouba

2009 :

Baccalauréat Science Technique :

Lycée technique route Chouigui Tébourba - MANOUBA - TUNISIA.

### Expériences professionnelles

---

#### **Mai 2015 à aujourd'hui**

Missions : Technicien mise en route des ascenseurs avec la société FIRST. Technico-commercial chargé de vente ascenseurs et suivis les contra et les appels d'offre Chef du projet chargé du suivis les projets, Planification , organisation gestion, réception, contact et recherche des fournisseurs

#### **Novembre 2013 à Avril 2015**

Missions : Technicien mise en route des ascenseurs avec la société SERVITRADE groupe SERVICOM. Chargé d'installation électrique, réparation et diagnostique. Technicien (SAV) service après-vente des ascenseurs avec la société SERVITRADE groupe SERVICOM. Chargé du suivi. Entretien préventif et curative

#### **De 14 Février 2013 à 28 Mai 2013**

Missions : Formation technicien supérieur à la Société Tunisienne des électricités et de Gaz STEG (Amélioration du Rendement d'un Moteur Triphasé à travers le facteur de puissance) Dans ce période de 3mois j'ai bien développé mon projet de fin d'étude qui consiste à l'amélioration du Rendement d'un Moteur Triphasé à travers le facteur de puissance ; Cette carte électronique consiste à compenser l'énergie réactive

#### **De 11 Janvier 2011 à 06 Février 2011**

Missions : Formation technicien à la Société Tunisienne des Filtres MISFAT Dans cette période de stage j'ai enrichie mon expérience professionnelle avec une très bonne équipe et pour avoir un bon esprit de groupe ; J'ai réussie à faire un projet qui consiste à modifier un filtre et la conception des anciens moules pour bien étudier la différence entre les deux modèles

#### **De 11 Janvier 2010 à 05 Février 2010**

Missions : Formation ouvrier à la Société Tunisienne des Filtres MISFAT Stage d'observation pour avoir des notions de travail en équipe et adapter à l'esprit de groupe

### Langues

---

- Arabe / anglais parlé: scolaire / écrit: notions

## Atouts et compétences

---

Outil Informatique :

Microsoft Office (2003/2007/2010), outils bureautique (Word, Excel, Outlook, PowerPoint).

GMAO, AutoCAD, Photoshop

Gestion d'équipes, encadrement des techniciens maintenance (Premier , deuxième et troisième niveau ) Sur les moyens de production :sur les notions de sécurité et les Techniques de travail ainsi l'organisation et planification

Compétences techniques :

- Bonnes Connaissances :

Compétences en Méthodes, Ordonnancement et réalisation :

- Gérer les moyens et les ressources de la maintenance.

- Mettre en place et suivi des indicateurs des activités du service.

- Création, gestion et mise à jour des dossiers techniques et historiques des installations. - Préconisation des pièces de rechange, Gestion et mise à jour des stocks.

- Gérer et suivre les contrats de sous-traitance.

&#65532;- Electrotechnique, Electromécanique, Mécanique industrielle, Hydraulique, Pneumatique, mécanique des &#65532;fluides, Régulation, Froid, climatisation et conditionnement d'air, usinage, soudure, Mécanique auto

&#65532;En transformation métallique, Transformation de plastique, Entretien et réparation Matériel roulant (VL, PL, &#65532;Engins de Travaux Public et Matériel de manutention), pétrochimie.

&#65532;

&#65532;- Mise en place des programmes de maintenance préventive, et mise en oeuvre des actions correctives afin

&#65532;d'éviter les pannes répétitives et n'éliminer les coûts directs et indirects suites aux arrêts imprévus.

&#65532;-Traitement des demandes d'interventions, diagnostic, anticipation, préparation du travail, réalisation des &#65532;différentes interventions et élaboration des comptes rendus.

- Garantir la disponibilité des installations au quotidien et respecter les objectifs de productivité.

&#65532;&#65532;

Compétences en prévention des risques industriels :

- Prévenir et gérer les impacts sur l'environnement et la sécurité des biens et des personnes.

- Entretenir les relations avec les partenaires sociaux afin de garantir la qualité du climat social. - Effectuer une veille sur les évolutions réglementaires relative à l'environnement et la sécurité. - Sensibiliser et suivre le plan de formation en matière de sécurité. (Expert)

## Centres d'intérêts

---

- Sport : Football

Voyage : le voyage est un plaisir de découvert