

Jules F. - Né en 1970
30129 Redessan
25 ans d'expérience
Réf : 1508102303

Responsable coordinateur

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Languedoc Roussillon, dans le Bâtiment, le Batiment Second Oeuvre.

Formations

BTS M.I. (niveau ingénieur)

Diplôme de Formateur en Habilitation électrique BT

Sauveteur Secouriste du Travail

Management

Expériences professionnelles

2014 à Actuellement

Perchim - Montpellier (34) Coordinateur technique

2012 à 2014

Groupe Park and Suites / Apart 'City - France entière Directeur Technique Adjoint groupe

2006 à 2012

Réseau de 7 Restaurants QUICK- Nîmes, Arles et Avignon (30, 13, 84) Responsable Technique franchise

2002 à 2006

Sociétés de pose en automatismes, alarmes et vidéo surveillance - Nîmes(30) Chef d'équipe Technicien poseur, conseil

1997 à 2002

Entreprise JTECH - Nîmes (30) Chef d'entreprise Maintenance et Multiservices 1990 à 1997 : Réseau de 3 Restaurants MC Donald's - Nîmes (30) Manager Technique Adjoint

Langues

- Espagnol / anglais parlé: scolaire / écrit: notions

Atouts et compétences

Gérer et suivre les constructions neuves, les aménagements et les rénovations des ERP complexes : responsable des achats, de la planification de chantiers et du management des équipes ou des sous-traitants.

Assurer les expertises techniques, les analyses des risques et le maintien des équipements en conformité

Négocier, activer et suivre les contrats cadres nationaux et interventions des sous-traitants

Elaborer et gérer le budget maintenance groupe (3M€)

Suivre et contrôler la conformité réglementaire, fonctionnelle ou de mise en oeuvre des produits, procédés, installations et équipements : audits réglementaires, organisationnels ou technique

Assurer les contrôles réglementaires et périodiques Hygiène et sécurité (incendie, HACCP, accessibilité, etc)
Gérer les audits, les contrôles réglementaires des ERP et les visites des commissions de sécurité.
Gérer la politique de maintenance préventive et curative multi sites
Management du personnel technique (3 responsables cadres et jusqu'à 55 techniciens)
Recrutement, formation et suivi du personnel technique (Cadres, agents de maîtrise et techniciens)
Mise en place et animation des sessions d'Habilitation électrique du personnel
Sensibilisation, Formation et Accompagnement de l'ensemble du personnel à l'utilisation du matériel, la sécurité et l'hygiène.
Planifier et suivre les interventions sur GMAO et outils informatiques
Négocier avec les loueurs et Gérer la flotte véhicules (30 véhicules environs)

Elaborer ou faire évoluer les référentiels, les procédures et consignes hygiène et sécurité et Contrôler leurs conformités d'application

Identifier et analyser les dysfonctionnements et les non-conformités, diagnostiquer les causes et définir les actions correctives : analyse et gestion de l'accidentologie, culture sécurité (analyse comportementale)
Réaliser des reporting détaillés, analyser les améliorations sécurité, techniques et économiques

Technique : bâtiment, construction, Maintenance, Electrique, électronique, mécanique, industrielle, automatisme, courant faible, téléphonie, rénovation d'Etablissements Recevant du Public complexes (Hôtels, résidences, villages résidentiels et restaurants)

Formation et Audit : Sécurité, hygiène, maintenance, habilitation électrique

Management : Gestion de personnel technique (3 responsables techniques cadres et jusqu'à 55 techniciens)

Logiciels : GMAO, Bureautique (pack office), FTP, Macromédia, Citrix, Protel (Expert)

Permis

Permis A / B