

**Olivier L.** - Né le 08/12/1974  
**76170 Saint Antoine La Foret**  
**17 ans d'expérience**  
**Réf : 1604211059**

## **Chef de chantier / chef d'équipe monteur échafauteur qualifié**

### **Objectifs**

---

- Relevé de chalange dans un poste de manager

### **Ma recherche**

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Haute Normandie, dans le Bâtiment.

### **Formations**

---

N2, HOBO, ATEX, R408, Caces 3 et 9  
Accueil Total Petro, Accueil Lafarge  
Formation Management OPR 1/4  
Formation PRAP

### **Expériences professionnelles**

---

#### **2015 à mars 2016**

Chef de chantier - TMGE Bernières

#### **2014 – 2015**

Chef d'équipe - REALISOL St Aubin les Elbeuf

#### **2008 – 2014**

Chef d'équipe - KAEFER WANNER Gonfreville l'Orcher

#### **Août 2006 – 2008**

Monteur Échafauteur / chef d'équipe - KAEFER WANNER Gonfreville l'Orcher)

Juin 2006 - Août 2006 Monteur échafauteur - SOS INTERIM (KAEFER WANNER) 2006 Monteur échafauteur - Alarys (Balliauw Notre Dame de Gravenchon) Août 2005 - déc 2005 Monteur échafauteur - SICP - Le Trait 2005 Monteur échafauteur - Prézioso Le Havre Monteur échafauteur - FICEP Notre Dame de Gravenchon 2001-2004 Monteur échafauteur - ISOTHERMA Le Havre 2000 Monteur échafauteur - Synergie Lillebonne ( Isotherma, Norisolec, Kaefer Wanner) 1999 Monteur échafauteur - MILS Lillebonne (SLIL, Norisolec, Qualia SARL

### **Atouts et compétences**

---

Compétences professionnelles

- Identifier les moyens techniques, matériels et financiers à partir des plans d'exécution de chantier et optimiser les modes opératoires
- Planifier l'activité des personnels et les affecter sur les postes
- Présenter le chantier, son planning, le mode constructif de l'ouvrage et les consignes aux intervenants
- Définir l'implantation et la sécurisation du chantier et les zones de stockage
- Contrôler l'approvisionnement des fournitures, des matériels et des matériaux de construction
- Suivre et contrôler l'avancement et la conformité des réalisations en fonction du plan d'exécution
- Apporter un appui technique aux chefs d'équipe et déterminer la mobilité et la formation

- Renseigner les supports de suivi d'activité du chantier, analyser les données
- Contrôler des habilitations spécifiques du personnel
- Contrôler la conformité de réalisations de fournisseurs, sous-traitants, prestataires
- Informer et communiquer sur les avancées et difficultés d'un chantier
- Livrer et réceptionner un chantier avec un client
- Etablir des éléments de facturation
- Participer au recrutement du personnel (définition des besoins, entretien, sélection, ...) (Expert)

## Centres d'intérêts

---

- Bricolage tce batiment , comité de direction dans un club de foot