

Olivier L. - Né le 08/12/1974
76170 Saint Antoine La Foret
17 ans d'expérience
Réf : 1604211059

Chef de chantier / chef d'équipe monteur échafauteur qualifié

Objectifs

- Relevé de challenge dans un poste de manager

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Haute Normandie, dans le Bâtiment.

Formations

N2, HOB0, ATEX, R408, Caces 3 et 9
Accueil Total Petro, Accueil Lafarge
Formation Management OPR 1/4
Formation PRAP

Expériences professionnelles

2015 à mars 2016

Chef de chantier - TMGE Bernières

2014 – 2015

Chef d'équipe - REALISOL St Aubin les Elbeuf

2008 – 2014

Chef d'équipe - KAEFER WANNER Gonfreville l'Orcher

Août 2006 – 2008

Monteur Échafauteur / chef d'équipe - KAEFER WANNER Gonfreville l'Orcher)

Juin 2006 - Août 2006 Monteur échafauteur - SOS INTERIM (KAEFER WANNER) 2006 Monteur échafauteur - Alarys (Balliauw Notre Dame de Gravenchon) Août 2005 - déc 2005 Monteur échafauteur - SICP - Le Trait 2005 Monteur échafauteur - Prézioso Le Havre Monteur échafauteur - FICEP Notre Dame de Gravenchon 2001-2004 Monteur échafauteur - ISOTHERMA Le Havre 2000 Monteur échafauteur - Synergie Lillebonne (Isotherma, Norisolec, Kaefer Wanner) 1999 Monteur échafauteur - MILS Lillebonne (SLIL, Norisolec, Qualia SARL

Atouts et compétences

Compétences professionnelles

- Identifier les moyens techniques, matériels et financiers à partir des plans d'exécution de chantier et optimiser les modes opératoires
- Planifier l'activité des personnels et les affecter sur les postes
- Présenter le chantier, son planning, le mode constructif de l'ouvrage et les consignes aux intervenants
- Définir l'implantation et la sécurisation du chantier et les zones de stockage
- Contrôler l'approvisionnement des fournitures, des matériels et des matériaux de construction
- Suivre et contrôler l'avancement et la conformité des réalisations en fonction du plan d'exécution
- Apporter un appui technique aux chefs d'équipe et déterminer la mobilité et la formation

- Renseigner les supports de suivi d'activité du chantier, analyser les données
- Contrôler des habilitations spécifiques du personnel
- Contrôler la conformité de réalisations de fournisseurs, sous-traitants, prestataires
- Informer et communiquer sur les avancées et difficultés d'un chantier
- Livrer et réceptionner un chantier avec un client
- Etablir des éléments de facturation
- Participer au recrutement du personnel (définition des besoins, entretien, sélection, ...) (Expert)

Centres d'intérêts

- Bricolage tce batiment , comité de direction dans un club de foot