

**Madjid C.** - Né en 1972  
**95570 Bouffémont**  
**26 ans d'expérience**  
**Réf : 1612020817**

## Conduite et coordination des travaux

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, en Ile de France, dans le Bâtiment, le Génie Civil et Travaux Publics.

### Formations

---

2012 Formation master 2 (DU) finances université paris Dauphine, France  
Cours vendredi et samedi

2001 Formation Contrôle de gestion et management de performances  
ENS École normale supérieur de Cachan (94), France.

1997 Ingénieur en gestion financière et comptable programme Algéro-Canadien  
CIFI centre inter-entreprises de formation industrielle Algérie.

1990 Licence en Génie Civil - Université sciences et technologie Algérie

1986 Bac Génie Civil, bâtiment et travaux publics

### Expériences professionnelles

---

#### Jun 2015 - à ce jour

Directeur des travaux, BCRD val d'Oise Rénovation complète d'habitation, commerces et bureaux Travaux d'extérieur : Démolition, terrassement, maçonnerie murs en briques parpaings, terrasse, clôture, dalles, pavés, ravalement...etc Travaux d'intérieur : Isolation, cloisonnements, création de faux plafond personnalisé, enduit peinture, plomberie, chauffage, sols, menuiserie, électricité, architecture d'intérieure...etc

#### Aout 2013 – juin 2015

Directeur de magasin: Réno-dépôt Montréal CANADA Magasin de vente de matériaux second oeuvre, bricolage, décoration. Garantir au sein de mon magasin, la mise en place de la stratégie, du concept et des valeurs humaines de Réno-dépôt auprès de mes clients et de mes collaborateurs. Départ : Retour en France

#### Mars 2009 – juin 2013

Responsable commercial : société AC Finances, Val d'Oise Développement de promotions immobilières et commercialisation de biens en défiscalisation, signature des mandats, négociation des offres, signature des promesses de vente et contrat de réservation, suivi des dossiers aux près des notaires et banques...etc Départ : Démission, expatriation au Canada

#### Sept. 2002 – Déc. 2008

Directeur centre automobile : Peugeot, Val d'Oise Déterminer et mener les actions commerciales, déterminer la politique de prix et de crédit, motiver l'équipe commerciale et d'atelier, gestion comptable et financière, régler les litiges et plaintes des clients, Départ : Licenciement, cause vente des locaux par le bailleur.

#### Sept. 1997 – juil. 2001

Formateur : Centre Inter-Entreprises de Technicien et Agent de Maîtrise. Module : Mathématiques, mathématiques financières, statistiques Départ : En formation pendant un an Mars.1992 - juin 1994 Conducteur des travaux : Société Dantin. Organisation des réunions technique préalable au chantier, sélection des

matériaux, gestion des Commandes, encadrement des intervenants, suivi de l'évolution des travaux. Départ : En formation jusqu'au 1997 Sept. 1990 - fev.1992 Responsable des ventes : Société Sider. Vente matériaux de construction pour les gros oeuvres, Développement et gestion globale de l'activité commerciale, mise en place des actions commerciales, élaboration des méthodes de vente, recrutement. Départ : démission pour une meilleure opportunité

## Atouts et compétences

---

Elaboration d'un projet et définition des meilleures options techniques à mettre en oeuvre.

Etude de fiabilité commerciale et financière.

Suivis des objectifs financiers.

Coordination des différents intervenants.

Application des normes en vigueur et des règles de sécurité.

Relation clientèles.

Relation avec les fournisseurs et négociation des achats.

Suivi et contrôle de la facturation.

Suivi de l'avancement des travaux.

Mise en place des infrastructures nécessaires à la réalisation des travaux.

Définition des postes de travail selon les priorités.

Formation des équipes en fonction des compétences et encadrement.

Etablissement des plannings hebdomadaires des activités.

Définition des besoins humains et matériels.

Coordination des interventions en fonction des objectifs et des différents corps d'état.

Gestion de la sous-traitance, contrôle qualité/supervision, respect des délais.

Recrutement et management du personnel, optimisation des postes, gestion des conflits éventuels. (Expert)