

**Martial B. - Né**  
**60200 Compiègne**  
**9 ans d'expérience**  
**Réf : 1702131547**

## Poste dans l'hygiène sécurité environnement

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, dans toute la France, dans le Contrôle technique et sécurité, l'Environnement.

### Formations

---

2005 Licence CHIMIE - BAC +3  
2010 Responsable QHSE - BAC +4

### Expériences professionnelles

---

#### 2016

Animateur HSE & Sûreté - Société SANOFI - CDD 18 mois - Management HSE (Projets, incendie, analyse accidents, réglementaire, formation, ...) - Management de l'équipe de seconde intervention (18 personnes) et des plans d'urgence - Suivi de la sécurité des travaux et interventions - Management de la sûreté - Encadrement de stagiaires

#### 2015

Chargé de la sécurité des biens et du personnel - Société Téréos - CDD 12 mois - Management de la sécurité des personnes et des biens multi-sites (Risques incendie, explosion, chimiques, professionnels, pollution, ...) - Management de la sûreté (Gestion du poste d'accueil et des accès site) - Encadrement d'un alternant

#### 2014

Chargé de missions QHSE - Société FM LOGISTIC - CDI - Mener le projet de conformité pour le passage SEVESO Seuil HAUT de la plateforme - Assurer la sécurité des collaborateurs (Mise en place d'un plan d'action) - Coordonner l'organisation et la sécurité des travaux de remise en conformité

#### 2012

Animateur QHSE - Société FM LOGISTIC - CDI - Suivre et animer le système de management QHSE (audits, revues, NC, formation) - Suivi de la conformité de la plateforme à l'arrêté préfectoral & la directive SEVESO - Coordonner l'organisation et la sécurité des travaux de remise en conformité

#### 2010

Assistant HSE - Société HEMPEL France - Alternance 12 mois - Analyser les risques professionnels et mettre à jour le Document Unique. - Mettre en conformité le site par rapport à la réglementation SEVESO Seuil haut. - Participer à la finalisation de la demande d'autorisation d'exploiter. 2006-2009 Technicien Recherche & développement - Société AKZO NOBEL Nippon Paint - CDI - Développer de nouveaux produits jusqu'aux phases de test - Traiter les réclamations clients et les non conformités production

### Atouts et compétences

---

Elaborer des tableaux de bord, mettre en place et suivre les indicateurs.  
Mener les audits et les revues de processus et direction.  
Définir une politique QHSE.  
Sensibiliser et former le personnel sur les aspects QHSE.  
Définir un plan de formation  
Développer les relations avec les instances représentatives & institutionnelles (CHSCT, DREAL)

Animer des réunions de travail de résolution de problème.

Analyse des accidents de travail

Connaissance des référentiels des normes ISO 9001, 14001, 1800, MASE, ... (Expert)

## **Permis**

---

B

## **Centres d'intérêts**

---

- Badminton en compétition, tennis, course, moto, quad