

Isidro D. - Né
33450 Montussan
16 ans d'expérience
Réf : 1702220953

Chef de chantier gros oeuvre

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, dans toute la France, dans le Bâtiment.

Expériences professionnelles

2015-2016

Chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen:15), - construction de logements collectifs et maisons individuelles CA2B à Yvrac (dept 33)

2012-2015

Chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen: 40) - construction de logements collectifs (165 logements à Nantes - construction de logements collectifs (117 logements à Nantes Océane Construction (dept 44)

2007-2012

Chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen: 35) construction de bureaux R+7 construction de logements collectifs (212 logements à Nantes) Beneteau Construction (dept 44)

2003-2007

Chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen: 30) construction de lotissement maisons individuelles construction de 185 logements collectifs et 1 médiathèque à Nantes Modicom (dept 56)

1994-2002

Responsable de travaux TCE (effectif moyen 25) rénovation de HLM R+9 en bureaux démolition murs béton porteur construction de maisons individuelles et hôtel 86 chambres WA Construction (dept 59) 1989-1994 Chef de chantier (effectif moyen: 35) construction du palais royal à Marbella Saudi Oger Espagne Chef de chantier (effectif moyen: 40) construction du palais royal à Djedda Saudi Oger Arabie Saoudite Chef de chantier (effectif moyen: 30) construction siège social Crédit agricole du Lamentin GTM Caraïbes Martinique Chef de chantier (effectif moyen: 30) construction de logements et de bureaux Société Bouygues Paris 1980-1989 Maçon briqueteur puis Chef d'équipe maçonnerie, coffrage, construction de logements Bonnet (dept 59)

Langues

- Français, Portugais: niveau expert Espagnol, Italien: niveau intermédiaire Anglais: notions parlé: scolaire / écrit: notions

Atouts et compétences

- Lecture de plans
- Normes de construction
- Technique d'animation d'équipe
- Techniques de la construction
- Topographie et nivellement
- Législation sociale
- Règles de consigne et sécurité

- Définir les besoins en approvisionnement et commandes

- Contrôler les habilitations spécifiques du personnel
- Informer sur les avancées et difficultés des chantiers
- Participer au recrutement du personnel
- Planifier et affecter le personnel aux différents postes
- Présenter et planifier les chantiers
- Identifier les moyens techniques
- Optimiser les modes opératoires (Expert)