

Gérard P. - Né
60240 Boury En Vexin
32 ans d'expérience
Réf : 1706291350

Responsable comptable et financier

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, en Picardie, dans l'Administration et juridique.

Formations

2010 Formation Professionnelle Francis Lefebvre sur la consolidation des sociétés et IFRS
1997 BTS Comptabilité Gestion. (VAE).
1981 Baccalauréat G2-Comptabilité-gestion

Expériences professionnelles

2015-2016

R A F INTERIM Société SBS France (négoce pièces automobiles) 15 Salariés CA 8,6 M€ Manager de transition pour le départ en retraite et l'arrivée du responsable en titre. Tenue de La comptabilité, fiscalité, la gestion des payes et du personnel, reporting à J+4 à l'actionnaire unique au Danemark, la Gestion de la trésorerie, et celle du Factor

2013-2014

R A F CDD -Société PRIMAX (Santé) / 25 Salariés / CA 10 M€ Mise en place d'un ERP (SAGE 100), rédaction des procédures administratives et comptables .Gestion de la trésorerie apurement du BFR avec une vision à deux mois. Financement d'infrastructures (mobilier de bureau, matériels informatique et un ERP 250 K€).

2012-2013

R A F CDD - OR Médical (Santé) / 30 Salariés / CA 12 M€ Mise à jour de la comptabilité gestion de l'ADV, Réalisation de la Paye (SAGE 1000), avec 3 collaborateurs. Etablissement du bilan en vue de la vente de la société (société en redressement judiciaire).

2008-2012

Responsable comptable - MobiWire (Téléphonie Mobile) / 92 Salariés / CA 117 M€ Mise en place d'un ERP (SAGE X3) avec la comptabilité générale et analytique ainsi que des tableaux de bords résultat à J+3, déclarations Fiscales contact avec CAC avec 1 collaboratrice

2008

Chef Comptable - MGF Conseil G7 (Logistique/stockage) / 1150 Salariés / CA 100 M€ Remplacement.: Rattrapage et mise à jour du service (4 mois de retard dans les écritures). Recrutement et fidélisation du personnel 3 CDI pour un service de 10 personnes.

2007-2008

Chef Comptable - Groupe M (Achat /vente d'espaces pub) / 400 Salariés / CA 60 M€ Management de transition, Rattrapage et mise à jour du service (6 mois de retard dans les écritures). Recrutement et fidélisation du personnel 2 CDI pour un service de 4 personnes Mise en place du classement et du paiement automatisé des fournisseurs.

2006-2007

Responsable AFG - Comi Mousquetaires (Export marchandises) - CA 272 M€ Reprise en main du service comptable (10 personnes et 6 mois de retard de le traitement des données), réorganisation des tâches

individuelles Apurement de la dette intragroupe (15 M€) datant de plus de 10 ans

2005-2006

Chef Comptable intérim - Association AFTAM / 1200 Salariés / CA 250 M€ Management de transition. Mise en place des rapprochements automatiques sur SAP, apurement des écritures bancaires validation des rapprochements bancaires avec la DAF. Edition. Gallimard / 1200 Salariés / CA 280 M€ Management de transition, établissement des liasses fiscales sur ETAFI (13 sociétés) assistance des collaborateurs pour les écritures d'inventaires.

2000-2005

R A F - Vinci Park puis Vinci Energie / 2200 salariés / CA 468 M€ - Management de 16 collaborateurs comptables auxiliaires, comptable uniques et chef de Groupe pour une gestion de plus de 17 filiales. Respect des délais pour les reportings mensuels, les bilans trimestriels suivis de la saisie des comptes sociaux dans MAGNITUDE aux normes IFRS

1997-1999

R A F - .I.D (Informatique Vente de Logiciels de sécurité) / 30 salariés / CA 6 M€ Reprise de la comptabilité et de la paye apurement du BFR pour une meilleure gestion de la trésorerie. Etablissement du bilan et des déclarations fiscales et sociales

1993-1996

Cadre Comptable - Roc'Eclerc (Pompes funèbres) / 120 Personnes) / 12 M€ Responsable de la comptabilité générale, établissement de la paye des déclarations sociales et fiscales

1990-1993

1990-1993 Responsable Comptable - Groupe Sepri (Sous-traitance automobile) / 60 salariés / 11 M€ Reprise de la comptabilité et mise en place de situations trimestrielles. Etablissement du bilan et des déclarations fiscales et sociales

1984-1990

Adjoint au Chef Comptable - Vik Surgelés (Vente au détail) / 120 salariés / 25 M€ Gestion des rapprochements bancaires (30/mois 1 par magasin) supervision de la comptabilité fournisseurs, participation au bilan, établissement de la paye et des déclarations sociales

Langues

- ANGLAIS : professionnel / ITALIEN : bilingue parlé: scolaire / écrit: notions

Atouts et compétences

MANAGEMENT

- □ Organisation et encadrement d'une équipe de collaborateurs.
- □ Entretien individuel annuel
- □ Gestion des carrières et formation des collaborateurs.
- □ Simplification et harmonisation des tâches administratives et comptables.

COMPTABILITE GENERALE ET ANALYTIQUE

- □ Mise en place de la comptabilité générale.
- □ Création de comptabilité analytique et du reporting mensuel.
- □ Opérations de fusion-absorption
- □ Normes IFRS.

TRESORERIE

- □ Gestion de la trésorerie
- □ Relations/négociations avec les établissements bancaires
- □ Négociations avec les fournisseurs.

CONSOLIDATION

- □ Saisie sur logiciel de Consolidation (avec écritures de retraitement d'impôts différés).

□ Traitement des écritures inter-compagnies.

FISCALITE

□ Etablissement des liasses fiscales, annexes financières, TVA, TVTS, C3S, CVAE, CET....

□ Déclaration de la DEB, la DES et des demandes de remboursement

De crédit de TVA sur la CEE (8ème Directive européenne applicable au 01/01/10).

□ Prévisions fiscales suivant actualisations budgétaires.

PAIE

□ Elaboration de la paie et paramétrage du logiciel de paie.

□ Elaboration de la paie avec un sous traitant (ADP)

□ Déclarations des caisses sociales

□ DADS 1 ET 2.

LOGICIELS (compta, paie, gestion commerciale) :

□ Word, Excel, Access,

□ CARAT, OPTIM'IS, ETAFI, MAGNITUDE

□ SAGE 100, 1000, ERP SAGE X3, ANAEL, ADONIX, ELODIE, ORACLE, SAP et COTRE. (Expert)

Centres d'intérêts

- Philatéliste, Cinéphile, Peinture (contemporaine figurative), Musique