

Rémi S. - Né
31470 Saint-lys
32 ans d'expérience
Réf : 1710251718

Directeur de site

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, en Midi Pyrénées, dans l'Administration et juridique.

Formations

2010/2012 MASTER DIRIGEANT D'ENTREPRISE GESTION ET MANAGEMENT STRATEGIQUE niveau état 1

2007 Management course à Vienne (cours en Anglais)

1985 BTS Des industries Céramiques (Vierzon 18)

Expériences professionnelles

2015-2017

SASU SACOGEST (Gérant) Franchisé RIVALIS en conseils et pilotage en TPE

2012-2015

BOUYER LEROUX STRUCTURE Directeur de site et responsable procédés Management d'une équipe de 70 personnes Optimisation des couts (suppression d'une personne par équipe et réorganisation et projet de suppression des opérateurs fours Gestion IRP en période transitoire de rachat (audit de l'usine pour risques psycho-sociaux lié aux manques d'investissements) Optimisation des procédés en fonction des matières et des matériels Propositions d'investissements et suivis

2005-2010

WIENERBERGER Directeur de site Management d'une équipe de 70 personnes Reprise du Démarrage du site de production et atteinte des résultats 100% de la capacité en trois mois (2007) Gestion de la baisse de production de 150 000 T à 70 000 T de 2008 à 2010 Arrêt de l'usine et gestion baisse des effectifs et reclassements de 35 personne puis Arrêt de l'usine en 2010 Responsable de production Management d'une équipe de 60 personnes Pilote dans le cadre de la définition et le développement des compétences(GPEC) Gestion des coûts (investissement dans un échangeur thermique et baisse de 15% des consommations) Optimisation des coûts (passer d'une unité à 35% de déchet à 6% en 1 an et augmenter la capacité de séchage de 40% Organisation de la production (mise en place de et formation pour la polyvalence des équipes) suppression d'une personne par équipe

2002-2005

COLIS POSTE (GENEVILLIERS 92) Responsable ligne production (200 personnes) Membre du CODIR Optimisation de la plateforme de production (augmentation de 60 % le tri et livraison des colis) Modification des organisations, mis en place des contrôles des absences (baisse de 25% à 15% de l'absentéisme) Porte parole de la direction avec les syndicats Renouvellement de l'iso 9002

1989-2002

IMERYS Directeur de production (90 personnes) Transfert en 6 mois d'une unité d'accessoires (matériel et mis en route) Rationalisation et optimisation des outils existants Démarrage d'une nouvelle ligne de fabrication Responsable produits Zone Sud (6 sites de production) Développement nouveaux produits et rationalisation de la gamme d'accessoires du groupe Création de tableaux de bords et suivis de production sous excel pour 26 unités Animation réunion développement produits (Marketing, directeur commerciaux...) Responsable des

procédés (13 sites de production) Contrôler et suivre les tableaux de bords du groupe Conseil auprès des directeurs de site et mise en oeuvre des améliorations Optimisation des outils et responsable des projets d'amélioration Responsable économies énergie Directeur de site (90 personnes) Démarrage d'une nouvelle ligne de fabrication (doubler les capacités de production Réalisation de différents programmes d'investissements dont nouvelle usine (70 MF) Obtention de la certification ISO 9002 en 97 Démarche sécurité en 93, mise en place d'audits comportementaux (0 accident de 94 à 97) Responsable de production maintenance (60 personnes) Responsable de la réalisation des objectifs de production (productivité, qualité, sécurité) Responsable maintenance et mise en place d'une GMAO Gestion préventif et budget d'entretien

1985-1989

Chef d'équipe et mise en place GPAO Chez PORCHER (REVIN 08) Responsable Laboratoire Matière plastique et réfractaire FERRO (ST DIZIER 52) Responsable four et séchoir LAUFFEN (Lantenne-Vertière 25) Câbleurs d'armoires électrique FILECA

Atouts et compétences

Management

- Réaliser les objectifs
- Savoir donner des directives claires et synthétiques
- Savoir organiser et gérer des projets
- Savoir convaincre
- Savoir enseigner et transmettre mon savoir
- Régler les différends dans mes équipes
- Avoir le sens de l'empathie et l'écoute
- Etre dynamique et enthousiaste
- Participer à l'établissement des objectifs de mon équipe
- Etre capable de parler en public
- Assumer mes responsabilités
- Prendre les bonnes décisions
- Trouver des solutions aux problèmes
- Gérer la globalité des budgets
- Diriger et animer les équipes
- Définir et suivre le tableau de bord
- Esprit critique et constructif
- Préparer et faire réaliser les investissements
- Animer les différents comités représentatifs de l'entreprise

Méthode et Organisation

- Organiser et optimiser les moyens, temps d'ouverture des différents matériels
- Adapter les produits, processus production aux réalités du marché
- Avoir le sens de l'initiative
- Avoir le sens de l'observation
- Etre capable de travailler sous pression positive
- Analyser et optimiser les organisations
- Trouver et mettre en place des solutions adaptées
- Convaincre les différents comités représentatifs de l'entreprise des nécessités de changement
- Amélioration continue (système ISO,5S, SMED...)
- Gérer des flux en juste à temps avec 95% de qualité de service
- Avoir le sens de l'observation
- Etre polyvalent

Compétences de communication écrite et orale

- Savoir animer une conversation, une réunion
- Savoir argumenter
- Savoir parler de nouvelles idées
- Savoir rédiger des rapports clairs et concis
- Savoir travailler en harmonie avec d'autres personnes

Gestion

- Optimiser les coûts de personnel
- Optimiser valeur ajoutée
- Gérer les plans de restructuration

- Etablir les budgets prévisionnels
- Déléguer et responsabiliser les cadres intermédiaires
- Elaborer et suivre les comptes de (résultats prévisionnels, investissement, recrutement)
- Savoir-faire un budget
- Savoir noter des faits et les classer
- Savoir analyser des données
- Etre capable d'enquêter sur des résultats afin de les clarifier
- Faire des calculs
- Faire des évaluations
- Communiquer avec les différents interlocuteurs (internes, externes, service territoriaux...)

Gestion technique

- Optimiser la production en matière de (quantité, qualité, cout, délai)
- Gérer les capacités et les moyens de production de différents sites
- Analyser et Améliorer les procédés de fabrication, produits et outils de travail
- Etablir les répartitions de production de différents sites
- Suivre, superviser les productions de différents sites
- Anticiper les besoins, les axes de travail à venir de l'entreprise, et proposer les futurs grands investissements
- Piloter Conception moules, membranes métalliques et caoutchouc vulcanisé (Expert)