

Stephen T. - Né le 05/01/1972

--

20 ans d'expérience dont 12 à l'étranger

Réf : 1802211259



Hvac / gestionnaire de contrat / chef de projet / responsable du maintenance / chargé d'affaires

Objectifs

- Je suis très engagé, je ressens un certain enthousiasme à l'idée de relever de nouveaux défis, j'ai de solides compétences en communication et je suis capable de diriger et de motiver les autres à les installer en toute confiance.

Travailler avec différentes entreprises m'a donné des opportunités de développement personnel et une large compréhension des différents systèmes de gestion

Je me classe comme un étudiant, toujours ouvert et disposé à apprendre plus.

Ayant travaillé dans plusieurs comtés, je suis très adaptatif et accepte le changement.

Je suis maintenant à la recherche d'un nouveau défi qui aidera à développer mes compétences managériales et mes connaissances techniques.

Ma recherche

Je recherche un CDI, sur la France et étranger, dans l'Electricité et maintenance.

Formations

1992-1994 AFPA de Metz, Module TSMGC Technicien supérieur de maintenance en Gene Climatique.

1991-1992 Nancy Université module sciences.

1989-1991 Bac F1 à un collège technique à Epinal, France.

1985-1989 8 Kings College Taunton du GCSE.

Expériences professionnelles

Mars 2017 à nos jours

HidroAngola • Les plans et procédures de mise en service, les rapports de mise en service, les fiches de vérification de l'équipement qui assurent le leadership des pratiques de qualité dans l'entreprise. • Mise en service de démarrage pour tous les systèmes impliqués dans HVAC. • Offrir une formation aux nouveaux commissaires dans le cadre des procédures concernant les entrepreneurs. • Dépannage et réparation de problèmes électriques sur les refroidisseurs, VRV et Rooftop. • Planifier et coordonner les opérations de maintenance préventive. • Programmer les équipes pour les projets. • Développer et maintenir de nouveaux contrats. • Répondre aux appels d'offres envoyés à l'entreprise pour de nouveaux contrats de maintenance. • Gestion financière : spécifiant la marge bénéficiaire et correspondant aux objectifs financiers. • Négociation et achat : contact direct avec les fournisseurs et sous-traitants. • Exigences HSE dans l'industrie pétrolière, réfrigération générale. • Assistance technique pour les techniciens et les clients. • Rédaction de devis et facturation.

Avril 2015 à mars 2017

TDGI Angola, Luanda Angola Gestionnaire de contrat pour le département HVAC. • Principaux clients CHEVRON, BAKER HUGHES, SONILS BASE, TOTAL, EMIS, HoTELS TD (BAHIA, ALVALADE et TROPICO), MAXI SUPERMARCHÉS, BANQUES BNI, CAIXA TOTTA BANKS et UNITEL. • L'équipement entretenu comprend les refroidisseurs à vis TRANE et SCROLL, les TOITS TOIT TRANE, les refroidisseurs à vis YORK, les refroidisseurs CARRIER, les SYSTÈMES APC CLOSE CONTROL DATA CENTER, les UNITÉS DAIKIN ET MISTUBUSHI VRV et de nombreuses unités split système. • Mon équipe est composée de 3 techniciens

expatriés, 2 superviseurs angolais, 40 techniciens et 45 assistants angolais. • Planifier et coordonner les opérations de maintenance préventive. • Programmer les équipes pour les projets et les réparations et commander tout l'équipement et le matériel nécessaires pour accomplir les tâches et respecter les échéances serrées. • Développer et maintenir de nouveaux contrats offshore pour de nouveaux clients AKER, FMC, Et suivi avec les exigences du client. • Former les techniciens et les assistants pour qu'ils comprennent les exigences en matière de sécurité Et l'éthique du travail. Les gens à tous les niveaux de l'entreprise sont ma priorité. • Contrôler le stock de l'entreprise et commander des pièces de rechange et des pièces neuves. • Facturer le travail contractuel et rédiger des devis pour les réparations. • Répondre aux appels d'offres envoyés à l'entreprise pour de nouveaux contrats de maintenance. • Formation technique pour techniciens, expatriés et Angolais sur des refroidisseurs TRANE avec des connaissances acquises. • Gestion financière : spécifiant la marge bénéficiaire et correspondant aux objectifs financiers. • Négociation et achat : contact direct avec les fournisseurs et sous-traitants. • Planification et contrôle : fixer des délais pour l'achèvement des travaux et en superviser l'exécution pour respecter les délais. • Gestion des ressources humaines : diriger et définir la main-d'oeuvre nécessaire pour accomplir les tâches conformément à la planification. • Analyse technique et mise en place de solutions optimales dans les installations ; • Définition et livraison d'objectifs en bonne et due forme.

2010 à avril 2015

CLEAN SERVICES LDA, Luanda Angola Gestionnaire de contrat pour les contrats HVAC et antiparasitaire avec TOTAL E & P Angola à terre. • Rencontrer les clients pour aider à développer les relations avec les clients. Coordonné une étude approfondie du marché local pour d'autres services Opportunités. • Contrôle des importations à la société de pièces de rechange et de nouvelles pièces. • En l'absence du propriétaire de l'entreprise, j'ai eu la chance de diriger l'entreprise, avec toute sa confiance et son entière approbation. • Positionné Clean Services pour être une organisation respectée dans le secteur pétrolier et les industries locales. • A mon arrivée dans la société, nous n'avions pas encore acquis le contrat avec TOTAL. Après la signature du contrat, l'entreprise est passée de 50 à 120 employés, mais continué à chercher plus d'entreprises, c'était mon plan d'affaires pour la compagnie. Développer l'entreprise sur et en mer pour devenir encore plus fort le marché. • L'activité principale avant mon arrivée était seulement avec la climatisation résidentielle. J'ai relevé le défi de prendre des unités industrielles pour le bien de l'entreprise. Je formé les techniciens et avec le développement de l'entreprise, nous avons procurés les clients. • Mettre en place de nouvelles procédures informatiques dans l'entreprise, un serveur a été mis en place et j'ai mis en place un protocole de facturation et de facturation. • On m'a demandé de relever le défi de gérer le service de lutte antiparasitaire. N'ayant aucune formation dans ce domaine, j'ai relevé le défi de gérer et de développer département. J'ai pris la relève et nous avons réussi à signer 8 nouveaux contrats sur et en mer.

2006 - 2010

S.R.M.I.A, Luanda, Angola • Former les techniciens, pour les travaux sur le terrain, la climatisation de nouvelle génération Unités. • Gérer le département de climatisation qui à 50 Angolais locaux techniciens de service et 50 aides. • Exigences HSE dans l'industrie pétrolière, réfrigération générale. • Assistance technique pour les techniciens et les clients. • Rédaction de devis et facturation. • Garder le stock et commander des pièces de rechange pour le magasin. • En arrivant en Angola, la politique de l'entreprise était de licencier les employés ayant perdu leur contrat principal, j'ai réussi à garder tous les employés de l'entreprise et avec le développement que j'ai fait pendant mon temps à S.R.M.I.A nous avons embauché 40 employés pour faire face à la charge de travail. • Avant mon arrivée à Luanda, les services pour l'industrie pétrolière dans l'entreprise était presque inexistant, j'avais un pourcentage élevé de Sonils Base, la plus grande base logistique de gaz à Luanda. • J'ai développé des relations avec des entreprises locales qui comprenaient CUCA BGI, NOCAL et Coca Cola pour développer notre activité. • Le travail consistait également à s'occuper du département du générateur lorsque le gestionnaire était absent. La société était le distributeur des produits SDMO.

1994-2006

Compagnie TRANE Strasbourg et bureau de Nice, France Technicien supérieur de refroidisseur d'eau sur les refroidisseurs de 50KW à 4MW. • Expérience avec d'autres marques de machines de concurrents. • Expérimenté sur les contrôles DDC et les contrôles de protocole Mod Bus. • Spécialisé dans les refroidisseurs à vis et centrifuges. • Travailler dans de résidences exclusives dans le sud de la France. • Travailler à plusieurs reprises en Guyane française à Kourou CNES centre spatial mettant en service et entretenant divers types d'équipement. • Voyage fréquemment aux Antilles françaises de la Martinique et de la Guadeloupe dans les hôtels de luxe et les centres commerciaux de mise en service et d'entretien divers équipement. • J'ai travaillé sur plusieurs types d'équipements sur différents paquebots de croisière Caraïbes et Méditerranée.

Langues

- Anglais, Français , portugese parlé: scolaire / écrit: notions

Atouts et compétences

- Excellente compétence en informatique :
- Systèmes d'exploitation: MS DOS, Windows NT, Windows
- Outils: Windows, Excel, Word, Power Point,
- MS Exchange Server, Microsoft Office, Outlook (Expert)

Centres d'intérêts

- • Rugby : joué internationalement avec l'équipe de Monaco.
- Sport automobile : F1 et rallye automobile
- Voyage