

**Jean Marc Yves A. - Né**  
**75014 Paris**  
**20 ans d'expérience**  
**Réf : 1810241448**

## Directeur adjoint d'exploitation

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Ile de France, dans le Bâtiment.

### Formations

---

2014- 2016 : FORMATION EN DROIT PUBLIC - GESTION - DROIT DES AFFAIRES - MANAGEMENT.  
2002 : D.E.A. DE SOCIOLOGIE (niveau).  
2001 : MAITRISE DE SOCIOLOGIE (option ECONOMIE ET GESTION).

### Expériences professionnelles

---

#### 2016

GESTIONNAIRE REDACTEUR- CONSEILS POUR LES AFFAIRES ET AUTRES CONSEILS DE GESTION - CR IDF \*Monter les dossiers financements de projets \*Renforcer le positionnement de l'organisation sur les comptes existants. \*Développer et diversifier le portefeuille clients attribué - Suivi relations partenaires.  
\*Coordonner les opérations de clôture comptable en lien avec les différents intervenants internes et externes.  
\*Dématérialisation documents. \* Veiller à l'application des règles de droit -finances publiques \*Maîtrise des règles budgétaires, comptables et fiscales \*Animation projets.

#### 2014-2015

Conseiller formation professionnelle et information professionnelle - (FONGECIF IDF- C.D.D)

#### 2006-2014

RESPONSABLE D'EXPLOITATION Supply chain - logistique GROUPE PARFAIT - Groupe industriel Agroalimentaire \*Organiser, planifier et suivre l'activité pour atteindre les objectifs définis. \*Définir et suivre des indicateurs de performance et de pilotage \*Suivre les reporting de KPI, taux de service et de facturation  
\*Expertise pour la filiale française de la logistique d'entrepôt. \*Garantir la qualité des prestations (délai, coût, ...) et des engagements de service. \*Gérer les approvisionnements et les flux logistiques - les tournées et arrivées.  
\*(Connaissance logiciels intégrés unilog: SCM, WMS, ERP, APS, TMS). \*Responsabilité des budgets. \*Assurer la direction du site logistique. \*Animer et manager les équipes opérationnelles placées sous sa subordination.  
\*Animer les différentes réunions avec les instances représentatives du personnel. \*Coordonner l'utilisation des moyens (humains et techniques) afin d'atteindre les objectifs de qualité, de productivité et d'efficacité des prestations. \*Veiller à la bonne application pour l'ensemble des collaborateurs des dispositions législatives et réglementaires au régime du travail applicables à la société. \*Fidéliser et accroître votre portefeuille commercial.  
\*Garantir le développement rentable à moyen/long terme de vos clients. \*Connaissance métiers (schémas d'implantation d'entrepôt, supply chain) \*Veiller à la bonne application du contrat de travail des collaborateurs sous ma responsabilité avec le support du service Ressources Humaines (local ou central) notamment en matière de : -vie du contrat (type de contrat, missions, période d'essai ...) -disciplinaire (procédures de sanction, départ du collaborateur ...) -formation (montée en compétence, évaluation des besoins ...) \*Coordonner des activités multi-sites. \*Animer la relation client. \*Mettre en oeuvre, respecter et faire respecter les process définis par l'entreprise. \*Représenter l'entreprise et contribuer activement à valoriser son image auprès des clients mais aussi l'ensemble des partenaires (institutionnelles, administrations, instances professionnelles...).

#### 2002-2005

Consultant/responsable adjoint de mission Intérim Management ( CDI- ADECCO GROUP).

**2001-2002**

Directeur Adjoint de centre commercial (Stage - 6mois)

**1996-1999**

RESPONSABLE DE MAGASIN - ANDRE CHAUSSURES- CDI ( -/ CAP+ BEP Vente ACTION CO ).

**Permis**

---

B