

Né le 03/02/1972
44400 Rezé
Plus de 10 ans d'expérience
Réf : 1906241426



Chef de services carrières

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Pays de la Loire, dans le Batiment.

Formations

1995 : Bac +2 sur Limoges
DEUG Sciences Naturelles Vivantes option chimie~biochimie~géologie

1994 : Bac +2 sur Limoges
Brevet de Technicien Supérieur en analyses biologiques

1992 : Bac sur Limoges
Baccalauréat série F7 bis

Expériences professionnelles

06/2018 à ce jour :

Chef de services Carrières chez Colas - Cmgo (pays De Loire)
charge des carrières du Pays de Loire et Vendée (6 sites de roches massives, 5 sites d'enfouissement et 3 plateformes de négoce, 2.3 millions de tonnes - CA = 25 M€/an) : 9 collaborateurs directs et 85 employés

09/2017 - 2018 :

Chef de services Carrières chez Colas - Cmgo
charge des carrières du Finistère et côte d'Armor (6 sites de roches massives, 1,8 millions de tonnes - CA = 15 M€/an) : 6 collaborateurs directs et 40 employés dans le service.
Remplacement titulaire en congés maternité

01/2015 - 2017 :

Chef de services Carrières et Industries chez Colas, Madagascar
Chef de services Carrières et Industries en charge de Madagascar et des Comores (4 sites industriels fixes comprenant agrégats de roche massive, enrobés, émulsion, béton prêt à l'emploi et préfabrication + 6 Installations de chantier - CA = 11 M€/an) : 7 collaborateurs directs et 160 employés dans le service.

01/2012 - 2014 :

Responsable du département Agrégats chez Colas, Maurice
Responsable du département Agrégats détaché à la Société Gamma Materials (2 000 000 T/an Moyen + Concassage mobile, Basalte - CA = 25 M€/an) : 8 collaborateurs directs et 100 employés dans le service.

11/2010 - 2011 :

Responsable de service Concassage et minage chez Colas, Maurice
5 sites : 1 000 000 T/an, Basalte - CA = 11 M€/an. Création du service : 5 collaborateurs directs et 70 employés dans le service

09/2007 - 2010 :

Chef de carrière puis Responsable de service Minage et Concassage chez Colas, Madagascar
14 installations variant de 1 000 000 à 2 400 000 T/an, Granit, Gabbro, Basalte, Dolérite, Calcaire, ... : 7 collaborateurs directs et 240 employés dans le service

02/2007 - 2007 :

Chef de carrière chez Sogea-satom, Congo

09/2006 - 2007 :

Chef d'exploitation de carrières chez Colas sur Varilhes

06/2003 - 2006 :

Chef de carrière puis Chef d'exploitation de carrières chez Colas, Mayotte
3 Sites : 700 000 T/an, Basalte - CA = 13 M€/an : 5 collaborateurs directs et 35 employés dans le service

08/2001 - 2003 :

Chef de site et Responsable qualité aux carrières d'Ambazac
400 000 T/an, Gneiss - CA = 4 M€/an

10/1998 - 2001 :

Laborantin aux carrières d'Exideuil chez Screg
800 000 T/an, Diorite et Calcaire

07/1997 - 1998 :

Laborantin aux carrières d'Ambazac
87, 300 000 T/an, Gneiss

02/1995 - 1997 :

Remplacements dans différents laboratoires d'analyses médicales

Atouts et compétences

Organisation de la production

Réceptionner les commandes de matériaux ou de produits émanant des clients de façon directe ou indirecte (via les services commerciaux).

Garantir la continuité du carnet de commandes (interne et externe) et planifier la production à moyen et long termes.

Fixer les objectifs de production aux responsables (volumes, niveau de qualité, délais, taux de déchets, ...).

Superviser la coordination sur les sites en lien direct ou indirect avec la production : fabrication/extraction, maintenance, méthodes, études, qualité, ...

Veiller à la disponibilité des stocks de matières premières et à l'exploitation des sites, de façon à garantir les volumes et les prix fixés lors de la prise de commande.

Pérenniser l'activité par la prospection et le suivi du gisement.

Elaboration et validation des plans d'exploitation et de remise en état ainsi que les plans de foration et minage qui en découlent.

Rationalisation des productions.

Travailler en lien constant avec l'exploitation pour optimiser les processus, moderniser l'appareil de production et améliorer les conditions de travail des équipes.

Planifier les arrêts et séquençage de maintenance et entretien des outils de production.

Définir et faire appliquer la démarche d'amélioration continue.

Garantir la bonne application des règles de prévention de la santé et de la sécurité des équipes sur les sites de production : suivi des accidents du travail, respect de l'hygiène, du port des équipements de sécurité.

Suivre l'évolution des différents chantiers en cours et veiller à la disponibilité des équipes, des matériaux et du matériel (fabrication de produits et/ou transformation de matériaux).

Effectuer un reporting régulier de l'activité du service auprès de la direction générale de l'entreprise /

Management d'un service ou centre de profit

Décliner la stratégie industrielle de l'entreprise sur les sites de production.

Etablir et définir le budget en lien avec la direction générale et prendre en charge les responsabilités de gestion administrative, économique, financière et comptable de l'ensemble des sites de production.

Analyser les indicateurs de performance économique et financière des sites et du service (maîtrise du prix de revient, résultats nets, marges réalisées, ...) en lien avec les chefs de site et le contrôleur de gestion.

Elaborer puis superviser les investissements nécessaires à la modernisation de l'appareil de production (remplacement d'appareils défectueux, achat de nouveaux matériels...).

Assurer le suivi des stocks de pièces de rechange et d'usure ainsi que leur approvisionnement avec une attention particulière sur les ressources prioritaires (explosifs, ciment, bitume, ...) sans pour autant sur stocker.

Planifier l'amortissement des moyens de production et les frais généraux en lien avec le contrôleur de gestion.

Suivre le budget, effectuer des reportings mensuels et biennuel.

Animation des réunions d'exploitation et commerciales./

Réception des commandes et animation des relations commerciales

Prendre en charge des commandes spécifiques sur des produits complexes à réaliser (bétons ou enrobés spéciaux etc.) en lien avec le service technique (Laboratoire, Structure et méthodes).

Superviser la réalisation des études techniques et de chiffrage en réponse aux appels d'offres lancés par les entreprises ou collectivités.

Conduire les négociations commerciales sur les commandes les plus importantes (gros volumes, commandes spéciales : produits hautes performances...).

Suivre la livraison des produits (granulats, préfabrication, béton préformé...) au client et intervenir en cas de litige important.

Piloter le suivi administratif des commandes : gestion de la facturation, en-cours...

Représenter l'entreprise à l'échelle locale auprès de l'environnement extérieur (clients, prospects, autorités).

Superviser l'accueil des clients, autorités ou de la hiérarchie sur le site de production lors de visites d'entreprises / Gestion des ressources humaines

Encadrer de façon transversale les équipes de production, les services supports et les prestataires travaillant sur le site (motivation, coordination, formation, fixation d'objectifs).

Animer la gestion des équipes sur le site de production : recrutements, promotions, entretiens annuels des cadres, gestion des litiges (absences, accidents...).

Assurer la formation du personnel sur l'extraction et le suivi des outils de production ainsi que le maintien et la transmission des connaissances et compétences.

Participer activement aux sessions des instances représentatives du personnel : comité d'entreprise (CE), réunions des délégués du personnel (DP) et du comité hygiène sécurité et conditions de travail (CHSCT).

Représenter l'entreprise en cas de problème important : accident grave, grève, conflit social...

Impulser et encadrer la mise en oeuvre d'actions visant la conformité avec les exigences réglementaires en matière de conditions de travail, de sécurité, de qualité et de respect de l'environnement (ISO 9000 / 14000 / 18000).

Favoriser l'accueil des organismes de contrôle interne ou externe (technique, sécurité, DREAL) et de certification (audit, qualité, ...).

Permis

Permis Permis B