

**Michel C. - Né**  
**38950 St Martin Le Vinoux**  
**36 ans d'expérience dont 1 à l'étranger**  
**Réf : 1908201141**

## **Formateur technicien maintenance industrielle**

### **Ma recherche**

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région , dans le Batiment.

### **Formations**

---

**2009** : Bac +5 à Caterpillar University sur Peoria Illinois  
Master 2 Trainer Certification SWE

**2007** :  
Certification de Formateur Caterpillar Green belt

**2006** :  
Certification CPS - Green Belt

**2006** : à AFPI Association de Formation Professionnelle de l'Industrie  
Formation de formateurs

**2005** : à U.S.T .Université Sciences et Technologies sur Lille  
DUFA Diplôme Universitaire Formateur d'Adultes

**2001** :  
Certification Six Sigma - Green Belt

**1981** : CAP à I.M.T. Institut des Métiers Techniques sur Grenoble  
CAP. RVI Certificat d'Aptitude professionnelle Réparateur de véhicules industriels

### **Expériences professionnelles**

---

**2013 à ce jour** :  
Formateur Technicien Maintenance Industrielle chez Afpasur sur Valence  
Face à face pédagogique. Consulting, PME, PMI. Méthodes et qualité. Bilans des compétences, CCP et titres.  
Cours, exercices, évaluations. Préparation aux habilitations B et H. TMI Niveau 4 Électrique pneumatique, hydraulique, automatisme Preparation BAC pro.

**2011 - 2012** :  
Responsable Service Formation chez Caterpillar Caltrac, Nouvelle Calédonie  
Gestion formateurs, plannings, budgets, plan de formation, gestion des contrats de formation clients conduite et maintenance, SLN Eramet, KNS Koniambo, SMSP/NMC. Recrutement et formation des apprentis CALTRAC/ Hastings Deering Australie. Gestion des formateurs experts indépendants qui viennent sur le territoire Calédonien

**2007 - 2011** :  
Formateur corporatif certifié chez Caterpillar R/h Service Formation.  
Lancer et gérer un atelier-école SWE (Simulated Work Environment) en France : former les futurs Team

Leaders européens. Animer l'atelier à Grenoble. Former les formateurs, les stagiaires et les sous-traitants italiens, espagnols, belges et anglais au Caterpillar Productive System et à la gestion d'équipe.

**2004 - 2007 :**

Formateur instructeur chez Caterpillar R/h Service Formation & Recrutement

Gérer le plan de formation avec les autres formateurs et les contremaîtres. Développer de nouvelles formations pédagogiques (support multimédia). Participer à la dotation et l'évaluation QCM. Assure la formation des opérateurs et techniciens sur les lignes de productions

**2000 - 2004 :**

Technicien supérieur Service méthodes/ qualité chez Caterpillar

En liens avec le laboratoire chimie, B.E, service méthodes, qualité, assure l'expertise de la contamination des fluides et composants, mise au point de méthodes de réduction du taux de contamination normalisation ISO des procédés. Collaborer avec le laboratoire de chimie dans le développement d'outils de contrôle. Effectuer des audits des procédés afin d'assurer l'atteinte des objectifs de qualité

**1994 - 2000 :**

Superviseur Adjoint chez Caterpillar

Assurer la fabrication de 20 machines par jour avec 50 collaborateurs. Gérer un atelier de fabrication, sécurité, qualité, production, planification, approvisionnement, qualité, encadrement des opérateurs. Rédiger les rapports individuels, organisation selon les normes de l'industrie automobile

**1992 - 1994 :**

Technicien qualité en production chez Caterpillar

Diagnostiquer les non-conformités et résoudre les problèmes en zone de transition. Participer à l'élaboration des modes de fonctionnement des bancs de tests. Former les opérateurs à la qualité et à l'utilisation des outils de performance

**1986 - 1992 :**

Agent de production qualité fabrication chez Caterpillar

Assembler des modules hydrauliques et électriques. Contrôler la qualité en fin de ligne. Accompagner les nouvelles recrues

**1982 - 1986 :**

Mécanicien diéséliste poids lourds chez Volvo

Volvo poids lourd, et différents garage

## Atouts et compétences

---

Hydraulique, pneumatique, électrique, moteur thermique, électrotechnique, Automatismes.

### SERVICE RESSOURCES HUMAINES

Gestion du service formation, implanter et animer des écoles de production, formation complexes sur les techniques de fabrication industrielle, résolution de problèmes, gestion d'équipes et gestion de la qualité (Six Sigma, kanban, Just in time, 5S, AMDEC... Former des stagiaires et formateurs de tous niveaux. Mettre au pont des référentiels, méthodes d'évaluation. Développer le tutorat, organiser le plans de formation, rédiger les descriptifs de postes...

### SERVICES MÉTHODES ET QUALITÉ GMAO

Garantir la prévention de la contamination des fluides dans les systèmes hydrauliques. Promouvoir la mise en place d'outils de filtration et de mesure de performance efficaces pour le service laboratoire chimie. Développer des protocoles de tests et de contrôle (niveau expert). Gérer la conformité des outils de mesure et de tests. Auditer les processus de fabrication. Développement de nouvelles méthodes et gestion de la qualité dans la contamination des fluides.

## SERVICE GESTION DE LA PRODUCTION GPAO

Gestion d'ateliers et chaînes de montage. (50 personnes) Technicien qualité et expert en bancs de tests et détection de panne. Gérer un atelier de fabrication, sécurité, qualité, production, planification, approvisionnement, qualité, encadrement des opérateurs. Rédiger les rapports individuels, organisation selon les normes de l'industrie automobile.

## DOMAINES D'EXPERTISE

Management et gestion d'un service de formation.

Management, implantation et animation d'écoles de production et de programmes de formation.

Formation et gestion de salles Multimédia E-learning. Modules système opérationnel, culturel et management.

## Centres d'intérêts

---

Pêche à la mouche, Pêche gros carnassiers, Boxe anglaise, Montagne