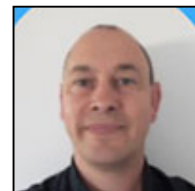


**Stephanie B. - Né**  
**35120 Dol De Bretagne**  
**24 ans d'expérience**  
**Réf : 1910301721**



## Responsable qualité sécurité environnement

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Bretagne, dans le Contrôle Technique et Sécurité.

### Formations

---

**2019** : Bac +5 à IUT Nantes sur Nantes  
Master 2 Gestion des Risques Santé Sécurité  
Environnement

**2018** : Bac +5 à IEQT Saint-Brieuc sur Saint-brieuc  
Master 1 Responsable management durable QSE

**2017** : Bac +3 à IUT Rennes 1 sur Rennes  
Licence Professionnelle Animateur QSE

**2014** :  
Chef de service SSIAP3

**1994** : Bac à Lycée de la Poterie sur Rennes  
Niveau Baccalauréat G2

### Expériences professionnelles

---

#### **09/2016 à ce jour :**

Assistant Qualité, Sécurité, Environnement chez Presta'breizh à Montauban De Bretagne (+300 Salariés)

- Mise en place ISO 45001 Santé, Sécurité au Travail
- Relevé et suivi des facteurs de pénibilité des opérateurs
- Etude de poste
- Mise à jour du DUERP avec SOEMAN (logiciel SIRH)
- Analyse d'accident, plan d'action et suivi des actions
- Création de fiches sécurité
- Animer la politique Santé Sécurité au Travail de l'entreprise
- Mise en place des rotations de poste, l'accueil d'intégration

#### **09/2016 - 2017 :**

Projet tuteuré de la Licence chez Esat Notre Avenir sur Bain De Bretagne

- Diagnostic bilan carbone de l'ESAT avec création d'un tableur,
- Propositions d'actions d'améliorations

#### **10/2012 - 2016 :**

Formateur/consultant chez Psif (8 Salariés) sur Pleudihen Sur Rance

- Formateur en incendie, habilitation électrique, conduite de chariot, CACES 1 et 3, SST, gestes et postures, produits chimiques
- Formation de formateur en évacuation

- Mise à jour du document unique et registre de sécurité,
- Audit au respect des règles de sécurité et application de la réglementation,
- Création de référentiels et supports pédagogiques

**10/1994 - 2012 :**

Chef d'agrès chez Sapeur-pompier De Paris sur Paris

- Élaboration de plannings de gardes mensuels
- Encadrement d'équipe (10 personnes)
- Moniteur SST

## **Atouts et compétences**

---

- Mise en place ISO 45001 Santé, Sécurité au Travail
- Relevé et suivi des facteurs de pénibilité des opérateurs
- Etude de poste
- Mise à jour du DUERP avec SOEMAN (logiciel SIRH)
- Analyse d'accident, plan d'action et suivi des actions
- Création de fiches sécurité
- Animer la politique Santé Sécurité au Travail de l'entreprise
- Mise en place des rotations de poste, l'accueil d'intégration

## **Centres d'intérêts**

---

Randonnée, Course à pied