

Thierry D. - Né
74600 Seynod
30 ans d'expérience
Réf : 2006240629

Chef d'equipe / responsable atelier

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Auvergne-Rhône-Alpes, dans l'Administration et Juridique.

Formations

2016 : Habilitation
Cariste / habilitation électrique

2007 : Diverses Formations
Méthode Amdec

2004 : Diverses Formations
BT fonderie

1984 : BEP
BEP - CAP mouleur, noyauteur, fondeur

Expériences professionnelles

2017 à ce jour :

Responsable atelier chez Eurolamelle Bois

Responsable atelier aboutage, encollage, serrage HF/ serrage traditionnel, rabotage.

Organisation, planification supervision de la production afin d'assurer la fluidité des produits et respecter les objectifs

2007 - 2017 :

Chef d'équipe chez Eurolamelle

Chef d'équipe fabrication de poutres bois en lamelles collées : Triage, profilage, aboutage, rabotage, empilage, collage.

Ligne de fabrication DIMTER :

Réglages et changements d'outillages : scie, profileuse, presse, raboteuse.

- Animation de 3 équipes de techniciens et opérateurs de production pour mettre à disposition les produits aux flux de fabrication en quantité, qualité et délais nécessaires, selon les besoins des clients.

- Garantie de la réalisation des opérations de production, réaction à toute déviation de procédé ou écart de performance : je les communique à ma hiérarchie.

- Animation des réunions d'équipe, communication, suivi et garantie des objectifs quotidiens

1998 - 2007 :

Chef d'équipe chez Forecreu S.a

Chef d'équipe fabrication de barres en acier à trou d'huile à usage industriel et médical.

Sur le plan technique :

- Supervision de la fabrication - Gestion de la productivité des machines : de 3500 mètres de barres hebdomadaire en 2003 à 4000 m en 2004 et 4500 m en 2005.

- Gestion stock barres / inventaires - Laminage et étirage à chaud et à froid.

- Torsadage à chaud - Rectification sur machine centerless - Rectif de précision sur barreaux carbure tolérance h6. - Suivi des programmes de maintenance des machines.

Sur le plan gestion du personnel :

- Encadrement d'une équipe de 20 personnes : OS à P3
- Gestion des plannings horaires

1988 - 1998 :

OS à P3 chez Forecreu S.a

Réception matière première - Traitement thermique (four statique et/ou au défilé) - Dresseur - Torsadeur - Rectifieur sur machines centerless - Expédition - Rectification sur barreaux carbures (tolérance h6).

Langues

Français (Oral : courant / Ecrit : expérimenté)

Atouts et compétences

Management des hommes : recrutement - formation - délégation - planification

Production : gestion de stock - tableau de bord production - planification de la production

Centres d'intérêts

Bricolage : Second oeuvre de ma maison hors d'eau hors d'air / fabrication meubles bois

Loisirs : Radio amateur : licence F5