

**Amandine G.** - Née  
**71760 Issy L'evêque**  
**3 ans d'expérience**  
**Réf : 2008120957**

## Ergonome

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Bourgogne-Franche-Comté, dans l'Ingenierie.

### Formations

---

**2014** : Bac +5 sur Clermont Ferrand  
Obtention du Master Expérience Corporelle et Ergonomie

**2012** : Diplôme sur Clermont-ferrand  
Diplôme universitaire en ergonomie

**2011** : Bac +3 à AFPI sur Sens  
Licence professionnelle sécurité des biens et des personnes

**2010** : Bac +2 à IUT Colmar sur Colmar  
Obtention du DUT Hygiène Sécurité Environnement

**2010** : Formation  
Formation PSC 1 : Premiers secours (sapeur-pompier)  
Formation PRAP : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique

### Expériences professionnelles

---

**2014 - 2014** :

Intervention ergonomique chez les opérateurs du centre de traitement des alertes : 12 semaines chez Service Départemental D'incendie Et De Secours Du Puy De Dôme

L'objectif était l'aménagement des postes de travail dans le cadre de la démarche Santé Sécurité au Travail en lien avec l'augmentation du nombre d'appels et d'interventions.

Au cours de l'intervention, il a été ciblé des problématiques engendrant des difficultés sur la performance du CTA/CODIS ainsi que sur la santé des opérateurs.

Pour cela, des observations fines et des entretiens avec les opérateurs ont été réalisés pour ressortir des axes d'amélioration ayant comme objectif d'améliorer la performance du CTA/CODIS (organisation du travail, ambiances physiques, espace de travail, formation et mode de recrutement).

La restitution du diagnostic s'est faite avec différents membres de la direction ainsi qu'avec la responsable HSCT et un membre du CHSCT. Ceux-ci ont donc eu connaissance des différentes problématiques rencontrées au sein du CODIS et semblaient favorable à certains changements.

Des groupes de travail ont été mis en place pour travailler sur chaque problématique identifiée. Ceux-ci sont composés d'opérateurs, de responsables, de personnel d'entretien et de maintenance.

Des projets de réaménagement sont en cours et concerneront l'espace de travail ainsi que les ambiances physiques. De plus, la formation est améliorée grâce au groupe de travail qui effectue des simulations sur de nouveaux modes d'apprentissage.

**2013 - 2013 :**

Analyse ergonomique sur la qualité de vie des résidents d'un EHPAD et les conditions de travail des aides-soignantes : 7 semaines chez Ehpap Epinat Simon

**2012 - 2012 :**

Analyse ergonomique dans un atelier de mécano-soudure : stage de 10 mois chez Alstom Transport

**2011 - 2011 :**

Analyse ergonomique et réaménagement de bureau : alternance d'un an chez SnCF Bourgogne Franche Comté

## Langues

---

Espagnol (Oral : courant / Ecrit : avancé)

## Atouts et compétences

---

- Analyse d'une demande d'intervention et reformulation,
- Analyse de la documentation disponible, consultation des personnes ressources,
- Analyse et synthèse des données issues de l'observation, des entretiens, des documents internes, et des travaux bibliographiques disponibles,
- Mobilisation des connaissances sur le fonctionnement de l'homme au travail et des organisations pour comprendre et expliquer les situations de travail ou d'usage,
- Production d'une analyse globale de la situation,
- Mise en place des simulations du travail ou de l'usage futur,
- Accompagnement des projets de conception ou d'organisation