

Aurélien C. - Né en Septembre 1983
95240 Cormeilles-en-parisis
6 ans d'expérience
Réf : 2201130604

Responsable hse

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Ile de France, dans le Contrôle technique et sécurité.

Formations

2009 : Bac +5 à école Hubert CURIEN de Bourges sur Bourges
Master en alternance Ingénierie et Gouvernance des Risques

2006 : Bac +3 à Université de Reims sur Champagne-ardenne
Licence Professionnelle Sécurité et Protection de la Santé

2005 : Bac +2 à IUT du Havre sur Le Havre
DUT Hygiène Sécurité Environnement

Expériences professionnelles

06/2012 - 12/2012 :

Responsable HSE chez Lisi Automotive Rapid, Leader Mondial Dans La Conception Et La Fabrication De Fixations Automobile Et Solutions D'assemblage à Haute Valeur Ajoutée Pour L'aéronautique, L'automobile Et Le Médical (250 Salariés) sur Puiseux

- Management de deux techniciens HSE
- Définir et piloter la politique HSE du Site
- Prévenir les risques professionnels et environnementaux
- Document Unique
- Analyses ergonomiques (formation interne de "Référént en Ergonomie")
- Analyse Environnementale et détermination des AES
- Plan d'action "Impact Environnement" suite à l'absence du service HSE en 2011 et 2012
- Organiser et gérer la veille réglementaire Santé, Sécurité et Environnement
- Gérer les installations classées
- Gestion des déchets
- Gestion des produits chimiques (objectif "O CMR" à fin 2013)
- Assurer la formation et l'information du personnel
- Gérer les Systèmes de Management Sécurité et Environnement
- Analyse des accidents du travail (Méthode 8D)
- Réaliser les suivis d'audits (Assurance, Environnement, Sécurité)
- Être l'interlocuteur privilégié des organismes extérieurs (Inspection du Travail, CRAMIF, DRIEE, Médecine du Travail, ...)
- Satisfaire aux exigences HSE du Groupe
- Démarrage de la réalisation de l'étude sur les risques psycho-sociaux dans l'entreprise

01/2010 - 06/2012 :

Responsable HSE chez Gestamp, Groupe Espagnol D'emboutissage Et D'assemblage De Pièces Automobiles (200 + 100 Salariés) sur Gretz-armainvilliers

- Définir, piloter et optimiser la politique HSE
- Prévenir les risques professionnels et environnementaux

- Document Unique
- Evaluation de la pénibilité au travail
- Gestion des EPI
- Analyses ergonomiques
- Analyses Environnementale et détermination des AES, ...
- Organiser et gérer la veille réglementaire Santé, Sécurité et Environnement
- Gérer les installations classées
- Suivis des études d'impacts
- Gestion des déchets et des produits chimiques
- Assurer la formation et l'information du personnel
- Accueil sécurité
- Informations SST, Formation Environnement, ...
- Gérer les actions HSE du SPN (Système de Production Noury) au quotidien
- Faire face aux accidents et incidents
- Faire respecter les consignes
- Réaliser les suivis d'audits et les contrôles
- Être l'interlocuteur privilégié des organismes extérieurs (Inspection du Travail, CRAM, DREAL, Médecine du Travail, ...)
- Management quotidien de deux Techniciens HSE
- Management ponctuel d'un Techniciens HSE, d'un Ergonome, de stagiaires
- Satisfaire aux exigences HSE du Groupe via les Indicateurs GESTAMP HSI
- Pilotage de projets

2006 - 2009 :

Apprentissage en ingénierie et gouvernance des risques chez Psa Peugeot Citroën, Site Logistique Mondial De Pièces De Rechange (3 700 Personnes) sur Vesoul

- Mise en place et déploiement de l'arrêté du 26 Avril 1996 relatif aux opérations de chargement et de déchargement de marchandises
- 1000 camions par jour
- Modification des flux, signalétiques,
- Accueil des chauffeurs routiers, ...
- Amélioration du plan de circulation du Site
- Déploiement de la Prévention et de la Gestion du Risque (PGR)
- Evaluation des risques PGR
- Participation aux groupes de travail d'amélioration de la démarche PGR
- Déploiement du système de management de la sécurité au travail
- Réalisation de procédures, audits,
- Enquêtes d'incidents et d'accidents du travail, ...

Langues

Anglais (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire)

Atouts et compétences

- Management de deux techniciens HSE
- Définir et piloter la politique HSE du Site
- Prévenir les risques professionnels et environnementaux
- Document Unique
- Analyses ergonomiques (formation interne de "Référént en Ergonomie")
- Analyse Environnementale et détermination des AES
- Plan d'action "Impact Environnement" suite à l'absence du service HSE en 2011 et 2012
- Organiser et gérer la veille réglementaire Santé, Sécurité et Environnement
- Gérer les installations classées
- Gestion des déchets
- Gestion des produits chimiques (objectif "O CMR" à fin 2013)
- Assurer la formation et l'information du personnel
- Gérer les Systèmes de Management Sécurité et Environnement

- Analyse des accidents du travail (Méthode 8D)
- Réaliser les suivis d'audits (Assurance, Environnement, Sécurité)
- Être l'interlocuteur privilégié des organismes extérieurs (Inspection du Travail, CRAMIF, DRIEE, Médecine du Travail, ...)
- Satisfaire aux exigences HSE du Groupe
- Démarrage de la réalisation de l'étude sur les risques psycho-sociaux dans l'entreprise

Permis

Permis A
Permis B

Centres d'intérêts

Musique, Aquariophilie
o Rugby, fitness-musculation