

Frédéric P. - Né en 1973
33170 Gradignan
22 ans d'expérience
Réf : 2206200846

Directeur général - management et stratégie

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Nouvelle-Aquitaine, dans les Services commerciaux.

Formations

2010 : Diplôme

HEC : Executive Master of Business Administration (4ème/50)

2006 : Diplôme sur Compiègne

Diplôme de l'école d'Etat-Major

2003 : Diplôme à Ecole Supérieure d'Application du Génie

formation aux fonctions de Commandant d'unité

1998 : Diplôme à Ecole Supérieure d'Application du Génie

Chef de Section

1997 : Bac +5 sur Saint-cyr

Diplôme d'ingénieur généraliste

Expériences professionnelles

2011 à ce jour :

DIRECTEUR GENERAL - (CA 11 M€, 60 personnes) chez Bois Charpentes Industrielles (fabricant Structures Bois)

- Accroissement des ventes de 15% sur un marché en ralentissement.
- Optimisation des process bureaux d'études et de fabrication (15% d'augmentation du ratio de productivité).
- Mise en place de la politique de prévention des risques et des moyens associés

2009 - 2010 :

CONSEIL EN STRATEGIE - BUSINESS UNIT DE GOLBEY (CA 300 M€, 450 personnes) chez Norske Skog (industrie Papetière)

- Définition d'une stratégie commerciale pour adresser de nouveaux clients (CA additionnel de 50 M€).
 - Etudes concernant la diversification de la société et rédaction des business plans associés.
 - Recommandations stratégiques pour renforcer le coeur business et atteindre les objectifs financiers fixés par le groupe.
 - Résultats : - maintien des ventes en volume grâce à un nouveau mix produits sur un marché en baisse de 14%
- développement d'un nouvel avantage compétitif pour assoir la notoriété de l'entreprise: +20% de notoriété spontanée

2008 - 2009 :

CONSEIL EN STRATEGIE - (CA 3 M€, 20 personnes) chez 4uatre (agence De Communication)

- Audit de l'entreprise dans ses dimensions humaines, fonctionnelles et culturelles.

- Définition d'une nouvelle stratégie en ligne avec les objectifs des dirigeants et les savoir-faire de la société.
- Réalisation d'un business plan complet
- Résultat : maintien du CA dans un contexte de retournement du marché

2007 - 2010 :

CHARGE DE MISSION AUPRES DU GOUVERNEUR MILITAIRE DE PARIS chez Hotel National Des Invalides

- Animation d'un réseau de 150 Cadres dirigeants et Chefs d'Entreprises.
- Proposition et application de plans d'action : élaboration de textes règlementaires et préparation des discours du Général.
- Préparation d'avis et des décisions du Général

2005 - 2007 :

CHARGE DE MISSION AUPRES DU CHEF D'ETAT-MAJOR DES FORMATIONS DU GENIE DE L'AIR (1000 personnes) chez Etat-major De L'armee De L'air

- Développement d'échanges bilatéraux avec les armées indiennes, polonaises et anglaises.
- Amélioration de l'emploi opérationnel des unités - ingénierie des programmes et plans de formation

1998 - 2005 :

COMMANDANT D'UNITE/OFFICIER ADJOINT/CHEF DE SECTION chez Legion Etrangere (genie)

COMMANDANT D'UNITE - (Budget 9 M€)

- Organisation et coordination de la formation de 140 légionnaires (40 nationalités).
- Développement de la communication sur les activités de l'unité (PQR et Presse spécialisée).
- Mission en Guyane : opérations de lutte contre l'orpaillage illégal et protection du Centre Spatial de Kourou.
- Mission au Kosovo : participation à une opération de l'OTAN en situation de crise.
- Chef de projet pilote pour l'informatisation des postes de commandement.

OFFICIER ADJOINT (140 personnes)

- Conseiller technique du Directeur de Cabinet de la Préfecture du Gard lors d'opérations de secours auprès de la population.
- Responsable du soutien technique et de la gestion des matériels de l'unité (50 véhicules tous types) : mission à Djibouti, optimisation des transports aériens, maritimes, et terrestres pour assurer le soutien d'unités isolées.

CHEF DE SECTION

- Organisation et formation de 30 personnes de 10 nationalités différentes.
- Missions opérationnelles à Djibouti - opérations de déminage et entraînements

Langues

Français (Oral : courant / Ecrit : expérimenté)

Atouts et compétences

- Définition de la stratégie et gestion des risques associés.
- Conduite de projets opérationnels et management d'équipes pluriculturelles dans un cadre international.
- Développement et implémentation de la stratégie
- Management d'unités stratégiques
- Mesure de la performance et prévisions financières
- Pilotage du cycle de vente et négociation

Permis

Permis B