

Arnaud F. - Né en 1975
78680 épône
25 ans d'expérience
Réf : 2208161001

Responsable sante & securite/consultant en qualite de vie et organisation du travail/responsable developpement formation

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, en Ile de France, dans le Contrôle technique et sécurité.

Formations

1996 : Bac +2
BTS Action Commerciale

1994 : Bac
BAC G3 Techniques Commerciales

1993 : BEP
BEP / CAP Comptabilité & Gestion

Expériences professionnelles

2018 à ce jour :
Président chez Pragmatec - Cabinet De Conseil Spécialisé Dans L'organisation Du Travail, Management, Gestion Des Ressources Humaines, Sécurité

2008 - 2018 :
Consultant sénior, Responsable développement formation chez Technologia - Cabinet De Conseil Spécialisé Dans L'organisation Du Travail Et L'expertise Des Risques Professionnels

1996 - 2008 :
Responsable recrutement, Directeur de la sante, sécurité et conditions de travail grands comptes (350 agences) chez Crit Interim

Langues

Français (Oral : courant / Ecrit : expérimenté)

Atouts et compétences

- Gestion et pilotage de projet
- Management
- Analyse des besoins
- Résolution des problèmes
- Gestion du temps et des délais
- Elaboration et suivi de tableaux de bord
- Evaluation des actions, des projets, des processus
- Formation et animation de groupes

pluridisciplinaire, hétérogènes

CONSULTANT EN QUALITE DE VIE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

- Etude sur la mise en place d'horaire individualise (MAAF, CAP GEMINI..)
- Réalisation du document unique (MBDA...)
- Diagnostic sécurité et RPS action (SAFRAN, IKEA, SNCF...)
- Coaching & accompagnement codir et responsable SST (RIVP, UGECAM...)
- Diagnostic et élaboration de référentiels pénibilité (FEDEREC, UNFD...)
- Détermination des principales causes des accidents grâce à des enquêtes en profondeur et identification de potentielles stratégies de prévention pour réduire les risques futurs.
- Aide au déploiement et outil de le norme ISO

RESPONSABLE DEVELOPPEMENT FORMATION (interne et organisme de formation)

- Management de la gestion des ressources humaines, supervision des plans de recrutement et de formation, veille au bon climat social, développement de la culture d'entreprise.
- Gestion des relations clients, évaluation de leurs besoins (problématiques, enjeux, contraintes), construction de solutions adaptées, négociation des contrats.
- Développement de programmes de formation complets et gestion de la formation en utilisant des techniques expertes d'apprentissage.
- Diversification des supports de cours (présentation vidéo, manuels, leçons interactives etc.) afin de varier les séances et de répondre aux besoins et aux préférences d'apprentissage (visuel, auditif, etc...) de tous les participants.
- Recherche de prestataires pour développer l'offre de formation
- Rédaction des appels d'offres et en étudiant attentivement les retours.
- Organisation de 150 sessions/an (1500 pers. Formés/an)

DIRECTEUR DE LA SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL GRANDS COMPTES

- Recrutement, formation et gestion d'une équipe de 10 collaborateurs.
- Développement de partenariats avec de grand entreprises , établissement des accords et négociation des 35 heures, suivi de la mise en oeuvre de projet .
- Élaboration, mise en oeuvre et formation aux programmes de sécurité et de prévention des blessures pour 150 clients dans des secteurs divers.
- Étude de tous les départements et agences (350) pour faire un bilan sur la qualité et la conformité puis suggérer des améliorations.
- Mise en oeuvre d'actions de communication et de promotion de la politique QHSE en interne afin de la faire connaitre à tous les niveaux de l'entreprise
- Définition et développement de méthodes et d'outils pour garantir l'amélioration continue des processus QHSE et de prévention des risques.

FORMATEUR

- Sécurité et risques psychosociaux (MNT, TURBOMECA, SNCF...)
- Gestion des risques (GO SPORT, SAFRAN...)
- Mise en place du Document Unique (SAVERGLASS, MBDA...)
- Être acteur de sa sécurité (SAFRAN, SNCF...)

Permis

Permis B