

**Carla B.** - Née en Janvier 1997  
**92700 Colombes**  
**4 ans d'expérience**  
**Réf : 2402190841**

## **Responsable ressources humaines consultante en recrutement**

### **Ma recherche**

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Ile de France, dans l'Administration et juridique.

### **Formations**

---

**2023** : Bac +5

MBA Ressources Humaines  
Titre RNCP de niveau 7  
: DRH

**2021** : Bac +3

Bachelor Ressources Humaines  
Titre RNCP de niveau 6  
: RRH

**2020** : Bac +2

BTS Management Commercial Opérationnel  
Titre RNCP de niveau 5  
: MCO

### **Expériences professionnelles**

---

**01/2022 - 06/2022** :

Consultante en recrutement IT chez Work Hunter  
Veille secteur numérique ( Jargon et tendances IT)  
Prospection, (Phoning, mailing, salons, barrage secrétaires, appel/call)  
Création et développement du porte feuille client (contrat, suivi, accompagnement)  
Chasse de talents spécifiques par approche directe  
Sélection et évaluation des candidats approvisionnement du vivier

**2022 - 2023** :

Chargée de support et admin SI RH chez Kpmg France  
Correction des anomalies des outils SIRH (Recueil des besoins, Test,...)  
Gestion des droits ;  
Création de formulaires;  
Mise à jour des données de poste; de délégations à la demande ;  
Effectuer du contrôle de données.  
Travaux sur le support et l'évolution des outils KPMG

**07/2021 - 11/2021** :

Chargée de développement RH chez Connectt  
Gestion du processus de recrutement complet (Sourcing efficace)  
Formalités d'embauches, intégration, formation, paie,  
Relations écoles niveau national

Veille du bon développement des ressources humaines des 30 agences.  
Exploitation de 7 jobboards

**2018 - 2020 :**

Commerciale en alternance chez La Boulangerie De Toutes Vos Envies

Vendre et Assurer la qualité de service à la clientèle; B to B / B to C

Mise en place d'un espace commercial attractif et fonctionnel;

Dynamiser l'offre de produits et de services;

Recherche et exploitation des informations nécessaire à l'activité;

Mise en place d'un projet de développement de l'Unité Commerciale

## Langues

---

Anglais (Oral : scolaire / Ecrit : intermédiaire)

## Logiciels

---

Pack Office

## Atouts et compétences

---

Gestion sociales : Diagnostics RH, bilan social, gestion de la paie.

Gestion de projet : Conception, conduite et évaluation d'un projet

Recrutement : Analyse des besoins, rédaction d'annonces, sourcing efficace, Trides CV, préqualification, entretien, compte rendu, intégration

Autres : Diagnostic commercial; Benchmark; hôtesse d'accueil, gestion administrative, prospection, écoute active, SONCASE, QQQQCP,