

**Thomas R.** - Né le 22/12/1987  
**28150 Ouarville**  
**Plus de 10 ans d'expérience**  
**Réf : 2404050814**

## Directeur parc maintenance et infrastructures

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Centre-Val de Loire, dans l'Administration et juridique.

### Formations

---

**2024 :**

### Expériences professionnelles

---

**12/2021 à ce jour :**

Directeur parc et maintenance chez Keolis

Management de 3 ateliers (30 personnes).

Gestion d'un parc de 272 véhicules avec des énergies telles que le GNV, l'électrique, le diesel.

Compétences

Élaborer et maintenir un programme d'entretien préventif

Leadership

Budgétisation

Constitution d'une équipe

Planification d'événements

Recrutement

Nouvelles technologies Gestion de projets

Formation cofrend (technicien GNV)

ABC planning ABC parc ABC prépaie

Habilitation Climatisation

pour s'assurer que tous les systèmes et équipements sont en bon état de fonctionnement.

Création d'une structure suite gain appel d'offre. Assurer le suivi des réglementaires sur les trois entités. Garantir le respect de la réglementation.

Gestion de la prépaie en fonction du planning. Établissement du planning d'astreinte.

Élaboration d'un programme complet d'entretien préventif pour réduire la fréquence des pannes d'équipement.

Élaboration et application de politiques et de procédures de sécurité

Assurer le disciplinaire.

Évalue les besoins en personnel, gère les absences. Mise en oeuvre de processus rentables et efficaces pour réduire les dépenses de fonctionnement.

Négociation de contrats avec les vendeurs pour l'achat d'équipements et de fournitures.

**07/2017 - 11/2021 :**

Responsable parc et maintenance chez Transdev

Gestion d'un parc de 150 véhicules avec des énergies telles que le GNV, diesel

Expertise dans le développement et la mise en oeuvre de stratégies de maintenance pour optimiser l'efficacité opérationnelle et réduire les temps d'arrêt.

Gestion d'une équipe de 26 techniciens de maintenance, en déléguant les tâches et en supervisant les progrès.

A géré et dirigé les activités du service d'entretien, y compris la budgétisation, la programmation et la gestion du personnel.

Effectuer des inspections régulières de maintenance de tous les équipements afin d'identifier et de résoudre tout problème potentiel.

Établir et appliquer des normes de contrôle de la qualité pour s'assurer que toutes les activités d'entretien et de réparation répondent aux normes de l'industrie.

**09/2012 - 06/2017 :**

**Chef d'équipe chez Transdev**

Gestion des opérations quotidiennes d'une équipe de 20 personnes, y compris la formation, la gestion des performances et la résolution des conflits.

Aider ses collègues à résoudre des problèmes complexes, en les aidant à trouver des solutions.

Travailler avec les autres chefs de service pour assurer une collaboration et une communication.

Mise en place d'un planning permanence d'astreinte atelier. Coordination avec pc régulation sur les arrêts véhicules à un instant T.

Gestion de commande de pièces, utilisation du comparateur avec l'outil MOVE.

**07/2006 - 08/2012 :**

**Mécanicien chez Transdev**

Aptitude à diagnostiquer et à résoudre des problèmes techniques complexes en temps voulu.

Compétent dans le dépannage et la réparation de matériel. Entretien réussi d'une variété d'équipements mécaniques et électriques sur le site, assurant un fonctionnement et une sécurité optimaux.

Effectuer des inspections et des réparations régulières des équipements et des systèmes afin de réduire les temps d'arrêt et d'améliorer l'efficacité.

Utilisation de divers outils à main et outils électriques pour effectuer des réparations et des installations.

Diagnostiquer et traiter les dysfonctionnements de manière rapide et rentable.

Effectuer des contrôles et des tests de maintenance réguliers, en veillant à ce que tous les équipements soient en bon état de marche.

**09/2002 - 06/2006 :**

**Apprenti Mécanicien PL chez Transdev**

Entretien, maintenance préventive. Préparation véhicules aux mines.

Réfection moteur, changement embrayage. Utilisation des différents outils de diagnostic.

## Langues

---

Anglais (Oral : courant / Ecrit : expérimenté), Français (Oral : courant / Ecrit : expérimenté)

## Atouts et compétences

---

Connaissance approfondie des nouvelles technologies, de la budgétisation et de la gestion du personnel. Gestions de projets en technique / bâtiment / achat

Leadership

Budgétisation

Constitution d'une équipe

Planification d'événements

Recrutement

Nouvelles technologies Gestion de projets

Formation cofrend (technicien GNV)

ABC planning ABC parc ABC prépaie

Habilitation Climatisation

Langues Français Anglais

## Permis

---

Permis A Permis B Permis D Permis CACES cat. 3