

Jamel A. - Né le 08/03/1982
94200 Ivry Sur Seine
17 ans d'expérience
Réf : 2409180837

Gérant de salon de coiffure

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Ile de France, dans les Services Commerciaux.

Formations

06/2004 : Bac +2 à LYCEE JEAN-MACE Vitry-sur-Seine sur Vitry-sur-seine
BTS : Maintenance Industrielle

06/2002 : Bac à LYCEE JEAN-MACE Vitry-sur-Seine sur Vitry-sur-seine
Baccalauréat : STI (Sciences Techniques Industrielles)

Expériences professionnelles

2023 - 23/on20 :

Gérant De Salon De Coiffure

- * Gestion quotidienne d'un salon de coiffure, y compris la planification des rendez-vous et la supervision du personnel.
- * Gestion des stocks et approvisionnement en produits capillaires et matériel professionnel.
- * Établissement d'objectifs financiers pour le salon, suivi des progrès réalisés par rapport à ces objectifs.
- * Suivi régulier du stock de produits capillaires, passation des commandes nécessaires auprès des fournisseurs.

06/2019 - 19/on20 :

Gérant De Fast-Food

- * Négociation avec les fournisseurs pour obtenir les meilleurs tarifs et conditions d'achat possibles.
- * Pilotage budgétaire et financier de la société, établissement du plan prévisionnel et définition des investissements, suivi des dépenses, établissement du bilan annuel, gestion des relations avec les banques.
- * Gestion des relations avec les fournisseurs, supervision des commandes d'achat, négociation des tarifs, traitement des litiges, évaluation de la qualité des prestations délivrées.
- * Gestion des plannings de travail du personnel.
- * Passation des commandes et établissement de bonnes relations avec les fournisseurs.
- * Fidélisation d'une clientèle de proximité grâce à une relation commerciale de confiance et une qualité de service reconnue.
- * Recrutement du personnel, avec intégration des embauchés à leur arrivée.
- * Gestion des budgets, suivi des dépenses et recommandation d'ajustements.
- * Coordination des équipes pour assurer le respect des délais et la

satisfaction de la clientèle.

01/2019 - 20/on20 :

Responsable maintenance opérationnelle VOIE/RER/LA

- * Gestion d'une équipe de techniciens pour optimiser les opérations de maintenance préventive et corrective.
- * Élaboration et mise en oeuvre de programmes d'entretien pour garantir la fiabilité des équipements.
- * Mise en place de procédures d'intervention pour améliorer l'efficacité du service maintenance.
- * Proposition d'améliorations techniques pour réduire les temps d'arrêt et améliorer l'efficacité globale du service maintenance.
- * Coordination avec les autres services de l'entreprise dans le cadre de projets transversaux.
- * Amélioration de l'efficacité opérationnelle et de la productivité grâce à la gestion des budgets.

- * Prise en compte des retours d'information du personnel sur le terrain pour adapter ou modifier les procédures existantes.
- * Définition des échéanciers du projet et encadrement des équipes.
- * Analyse des indicateurs de performance pour identifier les axes d'amélioration et réduire les coûts.
- * Développement d'un plan annuel de maintenance incluant les budgets, les priorités et les ressources nécessaires.
- * Garantir la sécurité ferroviaire
- * Garantir la disponibilité des installations fixes
- * Garantir la sécurité des personnes

05/2014 - 14/on20 :

Gérant De Boutique De Cigarette Electronique

- * Négociation avec les fournisseurs pour obtenir les meilleurs tarifs et conditions d'achat possibles.
- * Pilotage budgétaire et financier de la société, établissement du plan prévisionnel et définition des investissements, suivi des dépenses, établissement du bilan annuel, gestion des relations avec les banques.
- * Gestion des relations avec les fournisseurs, supervision des commandes d'achat, négociation des tarifs, traitement des litiges, évaluation de la qualité des prestations délivrées.

04/2010 - 18/on20 :

Responsable de travaux VOIE/LA

- * Exécution rapide et efficace des tâches assignées.
- * Réalisation des tâches confiées en suivant les procédures et les instructions données.
- * Gestion du temps de manière efficace afin d'accomplir toutes les tâches dans les délais impartis.
- * Adaptation rapide à différents interlocuteurs et différentes situations.
- * Organisation du travail en priorisant les tâches dans le but de répondre aux attentes et de respecter les délais.
- * Communication des anomalies ou des difficultés rencontrées à la hiérarchie afin de permettre une résolution rapide.
- * Formulation de propositions d'amélioration en s'appuyant sur les

retours du terrain.

- * Rédaction de CCTP (Conditions des Clauses Techniques Particulières)
- * Réception de chantier
- * Suivi et règlement de chantier
- * Réalisation de réunion de chantier
- * Maitrise du budget
- * Garantir la sécurité ferroviaire
- * Garantir la disponibilité des installations fixes
- * Garantir la sécurité des personnes

04/2008 - 03/2010 :

Responsable de NUIT secteur OUEST/VOIE/LA NANTERRE

- * Adaptation rapide à différents interlocuteurs et différentes situations.
- * Organisation du travail en priorisant les tâches dans le but de répondre aux attentes et de respecter les délais.
- * Communication des anomalies ou des difficultés rencontrées à la hiérarchie afin de permettre une résolution rapide.
- * Planification/organisation de chantier
- * Visite de chantier
- * Gestion des ressources humaines
- * Evaluation des compétences
- * Respect des procédures

- * Gestion des incidents techniques
- * Garantir la sécurité ferroviaire
- * Garantir la disponibilité des installations fixes
- * Garantir la sécurité des personnes

04/2006 - 03/2008 :

Responsable adjoint NUIT secteur SUD/VOIE/LB

Gestion des plannings, congés et absences, en assurant une couverture suffisante pour maintenir le bon fonctionnement de l'équipe.

-
- Management opérationnel d'une équipe de 10 à 15 personnes. Management, supervision et animation d'une équipe de 10 à 15 opérateurs.
-
- Répartition des tâches selon la charge de travail.
- Respect des procédures
- Garantir la disponibilité des installations fixes
- Garantir la sécurité des personnes
- Transmission des éléments variables pour la paie au service RH. Reporting régulier sur les résultats atteints par rapport aux objectifs fixés auprès de la hiérarchie supérieure.
-
- Contrôle du travail fourni, qualité et délais.
- Maintien des bonnes conditions de travail et du climat social.
- Formation du personnel, transmission des bonnes pratiques.
- Contrôle de la bonne application des procédures internes. Planification des activités quotidiennes et répartition des tâches entre les membres de l'équipe.
-

Formation et encadrement des nouveaux membres de l'équipe, soutien dans l'exécution des tâches.

-
- Garantir la sécurité ferroviaire
- Garantir la disponibilité des installations fixes
- Garantir la sécurité des personnes

08/2004 - 03/2006 :

Responsable d'équipe secteur SUD/VOIE/LB

* Gestion des plannings, congés et absences, en assurant une couverture suffisante pour maintenir le bon fonctionnement de l'équipe.

* Management opérationnel d'une équipe de 10 à 15 personnes.

* Management, supervision et animation d'une équipe de 10 à 15 opérateurs.

* Répartition des tâches selon la charge de travail.

* Respect des procédures

* Garantir la disponibilité des installations fixes

* Garantir la sécurité des personnes

* Transmission des éléments variables pour la paie au service RH.

* Reporting régulier sur les résultats atteints par rapport aux objectifs fixés auprès de la hiérarchie supérieure.

* Contrôle du travail fourni, qualité et délais.

* Maintien des bonnes conditions de travail et du climat social.

* Formation du personnel, transmission des bonnes pratiques.

* Contrôle de la bonne application des procédures internes.

* Planification des activités quotidiennes et répartition des tâches entre les membres de l'équipe.

* Formation et encadrement des nouveaux membres de l'équipe, soutien dans l'exécution des tâches.

* Garantir la sécurité ferroviaire

* Garantir la disponibilité des installations fixes

* Garantir la sécurité des personnes

Langues

Anglais (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire), Arabe (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire), Espagnol (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire), Français (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire)

Atouts et compétences

accueil client, opérations de maintenance préventive, améliorer l'efficacité, Proposition d'améliorations, axes d'amélioration, propositions d'amélioration, Planification des activités, approvisionnement, passation des commandes, conditions d'achat, achats, produits capillaires, établissement du bilan, Gestion de budget, Gestion des budgets, budgets, Salon De Coiffure, Réception de chantier, réunion de chantier, organisation de chantier, CCTP, développement des compétences, cohésion d'équipe, Fidélisation, Fidélisation de la clientèle, Formation du personnel, Formulation, financiers, gestion des plannings, Coordination de projets, relation commerciale, planification des rendez-vous, Suivi des indicateurs de performance, évaluation de la qualité, Mise en place de procédures, gestion des relations, auprès des fournisseurs, Négociation avec les fournisseurs, Gestion des relations avec les fournisseurs, relations avec les fournisseurs, Gestion des incidents, infrastructures, investissements, traitement des litiges, Management opérationnel, Répartition des tâches, Gestion du temps, ferroviaires, Gestion des stocks, maintenance opérationnelle, Maintenance, maintenance ferroviaire, réseau ferroviaire, Management d'équipes, compétences managériales, Coordination des équipes, Gestion d'une équipe, encadrement des équipes, Management des équipes, animation d'une équipe, techniques de merchandising, Mise en rayon, produits en rayon, Réapprovisionnement des rayons, négociation des tarifs, Techniques Industrielles, commandes d'achat, qualité de service, Recrutement du personnel, supervision du personnel, Gestion des plannings de travail, information du personnel, Gestion des ressources humaines, satisfaction de la clientèle, sécurité ferroviaire, tarifs, sécurité des personnes, Gestion de la caisse,

circulation de l'information, vente, conseil aux clients, étiquetage des produits, Evaluation des compétences

Permis

Permis A Permis B

Centres d'intérêts

cinéma