

C U. - Né

3 à 5 ans d'expérience

Réf : 241118141366

Chargée de projet

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur la France.

Formations

: Bac +5 Manager du Développement des Ressources Humaines option digital

20220630 : Bac +3 SUP DES RHPARIS Bachelor - Responsable des Ressources Humaines

: Bac +2 BTS - Négociation relation clientèle (Commerce)

20200630 : ESGRHPARIS

20160630 : Lycée Léonard De Vinci MELUN

Expériences professionnelles

2023060120230831

CHARGÉE DE PROJET JUMP SERVICES- SÉNÉGAL/DUBAÏ Mise en place du projet colonie de vacances à Dubaï pour un groupe d'adultes : Établissement et gestion du budget : 27 000€ Accompagnement et suivi des clients Coordination du projet dans le respect des délais : 12 jours Prospection et réservation (hôtels, activités, restauration)

2021010120221231

GESTIONNAIRE DES CARRIÈRES ET DES TALENTS GRDF - FRANCE Direction Gestion des Carrières - Équipe de 3 Talent Manager - Gestion de la population de 50 cadres: Gestion des carrières Comités Carrières : point sur les postes en staffings et les nominations, mise en ligne de l'ordre du jour sur l'outil Dilitrust, intégration des CVs sur le réseau. Revues Cadres : établissement du planning annuel et présentation aux DRH en séminaire Gestion des Carrières. Logiciel SIRH (BAMCO) : progression et correction de l'outil en collaboration avec la DSI, injection des données personnelles et historiques de carrière des collaborateurs, intégration des éléments issus des revues cadres (mobilité, orientation professionnelle, actions de développement, etc.). Formation Outil de formation (TalentBox): maintien du catalogue d'offres de formation à jour, vérification du fonctionnement des liens et existence des offres, alignement du catalogue de la TalentBox avec la note de cadrage ENGIE U et le catalogue ENGIE U en ligne et injection dans l'outil. Programme de formation (Learning festival): analyse et traitement des données des formations suivies par les collaborateurs puis retranscription pour présentation aux DRH. Compensation and Benefits Bonus différé: établissement du critère RSE RH du bonus différé, vérification du montant des bonus différés pour communication et transmission. Suivi de l'indicateur Egalité professionnelle: étude des nominations mensuelles et calcul de la variation du taux de femmes nommées sur des postes de Cadre supérieur.

2019010120210101

CHARGÉE DES RESSOURCES HUMAINES IDC FORMATION - FRANCE Gestion des ressources humaines : gestion de l'ADP, rédaction des contrats des formateurs (CDD et CDI), établissement des DPAE (entre 50 à 70 collaborateurs). Projet RH : mise en place de la nouvelle mutuelle d'entreprise. Benchmark et rendez-vous d'information. Projet SIRH : De l'analyse du besoin à la mise en place d'un outil de GED nommé Ariane. Intégration des collaborateurs : création d'un livret d'accueil, onboarding, suivi d'intégration, offboarding Recrutement : De la définition du besoin aux entretiens (environ 100 CDD et 30 CDI par an) CENTRES D'INTÉRÊT

Langues

- Anglais (orale : commerciale / écrite : intermediaire), Français (orale : courant / écrite : intermediaire) parlé: scolaire / écrit: notions

Atouts et compétences

gestion du budget, Gestion des Carrières, catalogue, rédaction des contrats, planning, Coordination du projet, suivi des clients, relation clientèle, Programme de formation, orientation professionnelle, RSE, RESSOURCES HUMAINES, Gestion des ressources humaines, Développement des Ressources Humaines, Responsable des Ressources Humaines (Expert)

Permis

Permis B