

Jean-michel D. - Né  
34300 Agde  
Plus de 10 ans d'expérience  
Réf : 2501092112

## Responsable ressources humaines

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, dans toute la France, dans le Batiment.

### Formations

---

**06/2022** : Diplôme Comptabilité Gestion  
Diplôme Comptabilité Gestion

**06/2022** : Bac +3 à ESG  
Bachelor digital RH : Élaborer une stratégie RH. Animer le dialogue social. Gérer les opérations de rémunération

**06/1994** : Bac +5 à ESC La Rochelle sur La Rochelle  
DECF & DU Comptabilité Finance Contrôle de Gestion

**06/1990** : Bac +2  
DUT GEA

### Expériences professionnelles

---

**01/2024 - 12/2024** :  
RRH FHP/MHP sur Montpellier  
Gestion/contrôle de la paye Budget, TDB, KPIs  
Gestion du temps, des absences Etude internalisation de la paye, SIRH  
Recrutements ; Médecine Préventive Organisation Team Building  
Plan triennal de Formation Encadrement 1 apprentie  
CSE ; Veille sociale MàJ Règlement Intérieur ; livret accueil

**01/2022 - 12/2023** :  
RRH/RAF SODEAL Agde  
Gestion/contrôle de la paye Analyses Financières  
Entretiens annuels Réponse à avis de Marché (1,2 M€)  
Mise en place du nouveau CSE MEP d'une gestion de trésorerie & 3  
Veille sociale, Conditions de travail emprunts bancaires (6 M€)  
Médecine Préventive Réorganisation de la commande  
Management 7 personnes Révision des missions

**01/2022 - 12/2022** :  
chez Rrh Carif Oref Toulouse/montpellier sur Toulouse  
Gestion admin. et variables de paye Veille. Gestion de contentieux  
MEP tableaux de bord & indicateurs Conditions de travail  
Analyses Financières Médecine Préventive  
Recrutements, formation Gestion cas COVID  
Négociation Annuelle Obligatoire Préparation du changement de  
Réunions Mensuelles Obligatoires convention collective

Expertise RH Art Mixtes - Murviel  
Médiation, audit, structuration et accompagnement RH

**01/2018 - 12/2021 :**

Customer Happiness Officer chez Orchestra  
missions relation/service clients

**01/2003 - 12/2017 :**

Responsable RH chez Dr Inserm Lr  
Création d'un service Ress. Humaines Evaluations, gestion carrières  
Élaboration d'une politique RH : GEPP Appui à la création de structures  
recrutement, politique salariale, GED, démat. migration SIRH  
handicap, insertion, précarité Relations IRP  
Management d'une équipe Médecine préventive  
Gestion carrières, payes Conditions de travail, H&S, QVT  
Négociation budgétaire Prévention des risques  
Contrôle de gestion Gestion de contentieux. Droit social.  
Plan de formation Service social. Cellule de Veille

## Langues

---

Anglais (Oral : bilingue / Ecrit : avancé), Français (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire)

## Atouts et compétences

---

Service social, analyse financière, Analyses Financières, Budget, DECF, Comptabilité, Comptabilité Gestion, Gestion budgétaire, Contrôle de Gestion, ESG, Team Building, Gestion Finance, Gestion cas, Plan de formation, gestion de trésorerie, contentieux, IRP, gestion des risques, Gestion du temps, Informatique de Gestion, internalisation, juridique, droit social, Management d'une équipe, Médecine Préventive, Médiation, dématérialisation, négociations, Prévention des risques, RRH, KPIs, Veille juridique, Recrutements, Responsable Ressources Humaines, Ressources Humaines, audit, évaluations, Evaluations, tableaux de bord, Réorganisation, Finance, service clients, Silae, stratégie RH, écoute active

## Centres d'intérêts

---

Photographie, cinéma, Cuisine, Musique, Bricolage