

Marie-france S. - Née le 13/09/1963
67120 Ernolsheim Sur Bruche
17 ans d'expérience
Réf : 408301920

Conseiller responsable en formation

Objectifs

- Intégrer une entreprise dynamique, à l'écoute des besoins de son personnel en matière d'évolution de carrière et de formation.

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, aux villes voisines de la région Alsace avec une rémunération entre 2000 et 2500 euros, dans les Services Commerciaux.

Formations

niveau DURF (homologué niv.II)

Expériences professionnelles

2002

à ce jour - Pôle Formation CCI STRASBOURG CONSEIL ET ORIENTATION Conseillère- réalisation de Bilan de Compétences Approfondi répondant au cahier des charges de l'ANPE,- suivi de jeunes et d'adultes en insertion,- recrutement de jeunes et d'adultes en vue d'un parcours d'insertion (formation, placement, entreprise, tutorat),- face à face pédagogique en Bureautique et Atelier de Raisonnement Logique.

1989

- 1996 - BULL S.A. STRASBOURG (Constructeur Informatique) TECHNIQUE ET FORMATION Technico-Commerciale- animation du Centre Solutions (vitrine des plates-formes Unix et Micro),- promotion de notre offre Client en réalisant des démonstrations. Formatrice en environnement bureautique (sous Unix et Micro) en clientèle et en interne ; élaboration de support de cours.

1996

- 2001 - BULL S.A. STRASBOURG GESTION ET ADMINISTRATION Technicienne de Gestion / Gestionnaire d'Affaires- vérification des aspects juridiques des contrats Fournisseurs/Clients,- enregistrement et suivi des commandes,- facturation, enregistrement comptable en interne,- contact relationnel avec les clients.

1983

- 1989 - BULL S.A. STRASBOURG Secrétaire- création de poste et organisation administrative d'une équipe de 20 personnes (Cadres et Ingénieurs Service) : planning, suivi des coûts, facturation.- démarrage du Centre de Formation en qualité de responsable de la gestion administrative.

Langues

- Anglais parlé: scolaire / écrit: notions

Atouts et compétences

Connaissance du monde de la formation tant dans la transmission de savoirs et de savoir-faire, que dans l'analyse des besoins de formation. Relations avec les partenaires. Evaluation de parcours individuel et suivi. (Expert)

Centres d'intérêts

- Musique, danse, Bénévole à la bibliothèque