

Julien O. - Né le 08/02/1983

59140 Dunkerque

1 an d'expérience

Réf : 605301444

Assistant rh - chargé de mission rh entreprise btp

Ma recherche

Je recherche un CDI, dans toute la France, dans le Bâtiment.

Formations

Master Management des Ressources Humaines (Université Lille 1)

Expériences professionnelles

2006

ARCELOR Atlantique et Lorraine - Site de Mardyck (59) 850 salariés (6 mois) Suite à l'adoption d'un avenant instituant de nouvelles règles de gestion de carrière pour les niveaux V UIMM •Construction de parcours type d'évolution en fonction du potentiel estimé •Conception et réalisation d'un outil d'aide à la décision permettant de disposer de données individuelles exhaustives dès l'entrée dans le Niveau V (outil utilisé lors des comités de carrières) •Proposition d'une grille de lecture des résultats des Assessments Centers préalables aux nominations au statut cadre •Préparation du Comité de Carrière niveau V du site : - Recueil des propositions d'évolution auprès des différents départements/services - Argumentation sur la base des nouveaux outils de gestion

2005

CREDIT AGRICOLE Nord de France - Lille (59)2500 salariés Chargé de mission Gestion Prévisionnelle des Emplois dans le cadre d'un travail de groupe du Master MRH,1 journée par semaine pendant 5 mois □ Analyse des prévisions de départs en retraite de 2006 à 2016 et identification des postes sensibles. □ Proposition de mesures d'anticipation adaptées aux risques identifiés

2005

DANONE France - Pôle Industriel du Pays de Bray (76) 580 salariés (3 mois) Missions effectuées dans le cadre de la création d'une synergie entre 2 sites industriels proches • Elaboration de descriptifs de fonctions pour l'ensemble du personnel d'encadrement de l'usine de Ferrières en Bray (soit près de 40 fiches) • Construction d'un module de formation pour un outil de production, à destination des conducteurs de fin de ligne et des futurs salariés (formation lancée en Décembre 2005)

2004

Pneumatiques KLEBER (Groupe MICHELIN) - Site de Toul (54) 980 salariés (2 mois) Conception et mise en place d'un outil d'aide à la décision permettant un suivi fiable et précis de l'évolution des salaires des opérateurs

Langues

- anglais parlé: scolaire / écrit: notions

Permis

B