

**Benoît-pie S.** - Né le 13/12/1977  
**54330 Goviller**  
**6 ans d'expérience**  
**Réf : 802041121**

## Ressources humaines

### Objectifs

---

- Faire profiter mon expertise RH à une entreprise dont les préoccupations sont opérationnelles afin de la décharger de cette préoccupation.

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, sur les régions voisines de la région Lorraine avec une rémunération entre 2500 et 3000 euros, dans l'Administration et juridique.

### Formations

---

Maîtrise RH (AES)

### Expériences professionnelles

---

#### 2007

de 2004 à 2007 : Responsable des Ressources Humaines chez VIRY SA, Société intervenant dans le domaine des constructions métalliques ; spécialisée dans la réalisation de verrières et façades verre-acier architecturales. Ma mission était polyvalente : \* Juridique : - Assister le Directoire dans sa politique salariale et sociale - Assurer la veille juridique - Animer les négociations avec les partenaires sociaux - Rédiger les contrats - Assister les Chefs de Service dans le droit disciplinaire \* Recrutement - Mobilité - Reclassements \* Superviser l'Administration du Personnel \* Formation : - Construire, valider, présenter le plan de formation et veiller à son bon déroulement

#### 2004

de 2001 à 2004 : Chargé Emploi Formation Régional - Ile de France, chez TNT Express France \* Recrutement pour 14 agences et 2 filiales, soit 33 profils différents : Commerciaux, Opérationnels, Administratifs ; employés à cadres. - Entretiens classiques et collectifs - Entretiens de mobilité interne - Gestion des reclassements \* Responsable du Plan de Formation des 980 salariés de la région. \* Juridique-social : - Conseils aux responsables de services dans les domaines de la paie, du recrutement et de la formation ; - Interventions aux CE pour les questions relevant de mon domaine.

#### 2001

de 2000 à 2001 : Adjoint Responsable Paie chez Minolta France \* Gestion de la paie d'une cinquantaine de salariés \* Contrôle des échéances du planning mensuel et annuel du service \* Elaboration, suivi de la Grille salariale et des \* Plans de carrière \* Indicateurs sociaux

### Langues

---

- Anglais parlé: scolaire / écrit: notions

### Atouts et compétences

---

Je suis surtout intéressé par les missions faisant appel à mes capacités d'analyse/synthèse, conseil aux opérationnels, recrutements, gestion de projets RH (Expert)

## Permis

---

B

## Centres d'intérêts

---

- Membre d'un ensemble vocal ;  
Passionné de 2CV, j'en ai restauré une datant de 1958 ;