



Chargé(e) de missions techniques (H/F) - Strasbourg Strasbourg, Grand-est

Dans le cadre d'une création de poste, nous recherchons pour le compte de notre client, acteur majeur du logement social, un(e) chargé(e) de missions techniques en CDI à Strasbourg. Rattaché(e) au responsable du patrimoine, vous êtes en charge de la gestion technique externalisée du patrimoine immobilier et de l'élaboration du programme pluriannuel de maintenance des équipements techniques et de gros entretien du patrimoine.

Nous recherchons un(e) :

Chargé(e) de missions techniques (H/F) - Strasbourg

Votre mission :

- Participer à la construction et au pilotage des budgets travaux et maintenance du parc immobilier
- Gérer les demandes techniques avec le technicien maintenance et thermique
- Rédiger les marchés d'exploitation et de maintenance dans la cadre des prestations externalisées et gérer ces contrats (conversion énergétique, chauffage, ascenseurs, ventilation...)
- Élaborer et suivre les indicateurs mensuels de performance
- Assurer les réunions d'exploitation des prestations externalisées
- Élaborer et lancer les dossiers de consultations travaux dans le respect des procédures internes (MOE - SPS - Bureau de contrôle)
- Analyse et négociation des offres
- Piloter les chantiers travaux en s'assurant du respect des engagements contractuels en termes de coût, de délais et de qualité et participations aux réunions de chantiers
- Mener les opérations de travaux réseau de chaleur

Votre Profil :

De formation bac +2/+3 dans le domaine du bâtiment/thermique/génie climatique, vous avez une première expérience professionnelle réussie dans le domaine du bâtiment ou en en bureau de contrôle.

Disposant d'un bon relationnel, vous faites preuve d'organisation et de rigueur dans votre travail

Conditions d'emploi :

Contrat : CDI
Lieu : Strasbourg (67)

Référence

22110211460

Date de publication

02/11/22

Entreprise

Harry Hope

Région

Grand-est

Ville

Strasbourg

Secteur

Bâtiment

Type de contrat

- Temps plein
- CDI