



Chargé de GEPP - H/F
Saint-martin-du-vivier, Normandie

LHOTELLIER, opérateur global de la construction, est un groupe familial centenaire et indépendant, dirigé par Paul LHOTELLIER. Expert dans les métiers de la construction et des industries routières, le groupe opère dans les travaux publics, le bâtiment, la dépollution, la déconstruction, le désamiantage, l'énergie, l'eau et le transport. Propriétaire de ses propres industries et de ses carrières, négociant en matériaux, le groupe propose une offre globale qui s'insère dans l'écosystème de l'aménagement des territoires auprès des acteurs privés et publics. Il réalise 310 M€ de CA avec 1600 collaborateurs sur deux régions : Hauts-de-France et Normandie ainsi qu'en lisière de la région parisienne.

Les points fort du Groupe Lhotellier :

- Innovant, responsable et solidaire,
- Favorisant la dimension humaine,
- Permettant de réelles évolutions de carrière.

Quelques valeurs qui participent à notre identité : respect, convivialité, engagement.

Dans le cadre du renforcement de notre équipe RH, nous recrutons notre futur(e) :

Chargé de GEPP - H/F

Votre mission :

Rattaché(e) au Responsable Développement RH, dans la droite ligne de la stratégie de l'entreprise, vous êtes un(e) acteur/ actrice majeur(e) de la structuration de nos pratiques et de l'accompagnement de la transformation dans votre domaine.

Ainsi dans le cadre de vos missions, vous serez amené(e) à :

Accompagner le Responsable Dev RH dans la définition et la mise en place de la politique GEPP en fonction des objectifs stratégiques établis par la direction générale,

Mettre en place les plans de gestion prévisionnels des effectifs et des emplois, les analyses prospectives afin d'anticiper les besoins en termes de recrutement et de mobilité et d'identifier les emplois en tension (pénurie de compétences)

Créer / refondre les filières métiers, les fiches de poste et les référentiels de compétences associés (6 Branches Métiers)

Conduire les campagnes des entretiens annuels et professionnels, effectuer les synthèses et analyses associées,

Mettre en place et assurer le suivi des indicateurs de votre périmètre,

Promouvoir et organiser la mobilité interne au sein de l'entreprise

Conduire ou participer à des projets transversaux impliquant les RH,

Être acteur / actrice de la structuration des pratiques et de l'innovation dans son domaine

Votre Profil :

Et vous dans tout ça ?

Vous épanouir au sein de notre équipe !

Référence

24052716360

Date de publication

27/05/24

Entreprise

Lhotellier

Région

Normandie

Ville

Saint-martin-du-vivier

Secteur

Génie Civil Et Travaux Publics

Type de contrat

- Temps plein
- CDI

Pour l'ensemble de ces activités, le(la) Chargé(e) de GEPP travaillera en collaboration avec les différentes fonctions de l'entreprise que ce soit en agence ou au siège social.

Diplômé(e) d'un niveau Bac +3 à bac +5 en Ressources Humaines, en Droit Social, en Psychologie ou dans un domaine similaire, vous disposez d'une expertise approfondie en GEPP et vous avez une véritable appétence pour les Ressources Humaines. L'esprit d'équipe, l'autonomie et la prise d'initiatives vous caractérisent. Vous faites preuve d'engagement et d'implication dans les missions confiées. Vous êtes apprécié(e) par votre dynamisme et votre convivialité. La qualité de votre communication (écrite et orale) est appréciée.

Vous excellez dans la mise en place de dispositifs innovants pour le développement des compétences et l'évolution professionnelle. Votre aisance relationnelle et votre rigueur reconnue font de vous un(e) collaborateur(trice) clé(e) pour interagir efficacement avec les équipes et les managers, tout en organisant des processus complexes dans le respect des délais.

Rejoindre LHOTELLIER, c'est s'investir dans un Groupe attaché aux valeurs humaines, alors rejoignez l'aventure au sein d'une équipe conviviale dans laquelle nous prônons les échanges et la transparence. Vous serez intégré(é) à une équipe de passionnées. Vous bénéficierez d'une grande autonomie et les prises d'initiatives seront encouragées. Nous vous proposons une ambiance de travail bienveillante, un manager à l'écoute et disponible.

Conditions d'emploi :

Contrat : CDI

Salaire : 38 Keuros/an

Localisation : Saint-Martin-du-Vivier (76)